

کارنامه سال

۱۳۹۷



دست یاری وزیر ارتباطات برای توسعه فعالیت های گروه صنعتی نیان

- همکاری با کمیسیون انرژی مجلس دومای روسیه
- سکنداران پارلمان بخش خصوصی خراسان
- افتتاح اولین مرکز جوار کارگاهی در مشهد
- معرفی طرح توسعه نیان الکترونیک

www.nianelectronic.com



عملکرد نیان الکترونیک را در اینستاگرام دنبال کنید.

 [nian_electronic](https://www.instagram.com/nian_electronic)



فهرست مطالب

پیام مدیرعامل	۱
دستاوردها	۲
از کارشناس واحد تحقیق و توسعه شرکت نیان الکترونیک به عنوان «کارگر نمونه منطقه‌ای» تقدیر شد نیان الکترونیک «واحد نمونه ایمنی و بهداشت حرفه‌ای» باحضور معاون وزیر و رئیس سازمان فنی و حرفه‌ای کشور، مرکز آموزش جوار کارگاهی شرکت نیان الکترونیک افتتاح شد نیان الکترونیک، ۶ سال برنده برتر کسب عنوان مرکز «تحقیق و توسعه برتر کشور» تقدیری دیگر برای نیان «شرکت برتر فنی و مهندسی»	
رویدادهای علمی	۶
حضور پرشور نیانی‌ها در کنفرانس ملی صنعت برق ایران در دانشگاه فردوسی مشهد مطرح شد: فرصت‌های بی‌بدیل در بازار جهانی منابع تغذیه مخابراتی در جمع فارغ‌التحصیلان مهندسی مطرح شد: نقش اصلی مهندسان حل مشکلات جامعه در شرایط سخت و بحرانی است کارآموزی پلی میان، تحصیل و اشتغال دانش نویسن در دل مقاله نویسی در معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری صورت گرفت؛ نشست راهکارها و چالش‌های شرکت‌های دانش بنیان در همایش دانشگاه، تکنولوژی و توسعه ملی صورت گرفت: رهبر گروه صنعتی نیان پای صحبت صنعتگران سبزوار مهلت مهندس، حل مسئله است در سفر تجاری رهبر گروه صنعتی نیان به روسیه رقم خورد همکاری شرکت نیان الکترونیک با کمیسیون انرژی مجلس دوما روسیه در مهرماه سال ۹۷ برگزار شد، ششمین دوره از انتخابات خانه صنعت و معدن خراسان رضوی گزارش	۱۲
زمانی برای سپاس در بازدید وزیر ارتباطات از نیان الکترونیک صورت گرفت، دست یاری وزیر برای توسعه فعالیت‌های گروه صنعتی نیان طرح توسعه نیان الکترونیک در شهرک صنعتی چناران راه اندازی شد در اسفند ماه ۹۷، ساکنان پارلمان بخش خصوصی خراسان برگزیده شدند	
فرهنگی	۲۳
فعالیت‌های تعالی منابع انسانی پادکست نسل جدید کتاب و رادیو فعالیت‌های فرهنگی	
گزارش تصویری برخی از میهمانان نیان الکترونیک	۲۶
گزارش تصویری حضور در نمایشگاه‌های داخلی و خارجی	۲۷
گزارش تصویری نیان الکترونیک از نگاه رسانه‌ها	۲۸
مقاله	۲۹
حال خوب جانشین‌پروری، جذب درون سازمانی دنیایی مرموز، از خانه شما تا انتخابات ریاست جمهوری آمریکا نگاهی بر ساخت ایستگاه شارژر خودرو برقی برخی از افتخارات نیان الکترونیک در سال‌های اخیر	۳۴

نیان الکترونیک

کارنامه سال ۱۳۹۷

NIAN ELECTRONIC
DESIGNER & MANUFACTURER
OF POWER CONVERSION SYSTEMS
TURN-KEY & EPC PROJECTS GENERAL CONTRACTOR SOLUTION PROVIDER

www.nianelectronic.com

«کارنامه سال ۱۳۹۷ شرکت نیان الکترونیک»
تدوین اخبار: امواج برتر / افسانه آشفته
ویراستار: اشکان مروارید
اجرا (گرافیک و صفحه آرایی، عکس): فرزانه معینی
آدرس:

مشهد / شهرک صنعتی طوس / بلوار اندیشه / اندیشه چهار / شماره ۲۱۷ و ۲۱۸
تلفن تماس: (۵ خط) ۰۵۱-۳۵۴۱۴۱۱۱ / فکس: ۰۵۱-۳۵۴۱۳۶۱۴
کد پستی: ۹۱۸۵۱۸۴۷۳۶
وب سایت: www.nianelectronic.com
ایمیل: info@nianelectronic.com



پیام مدیرعامل

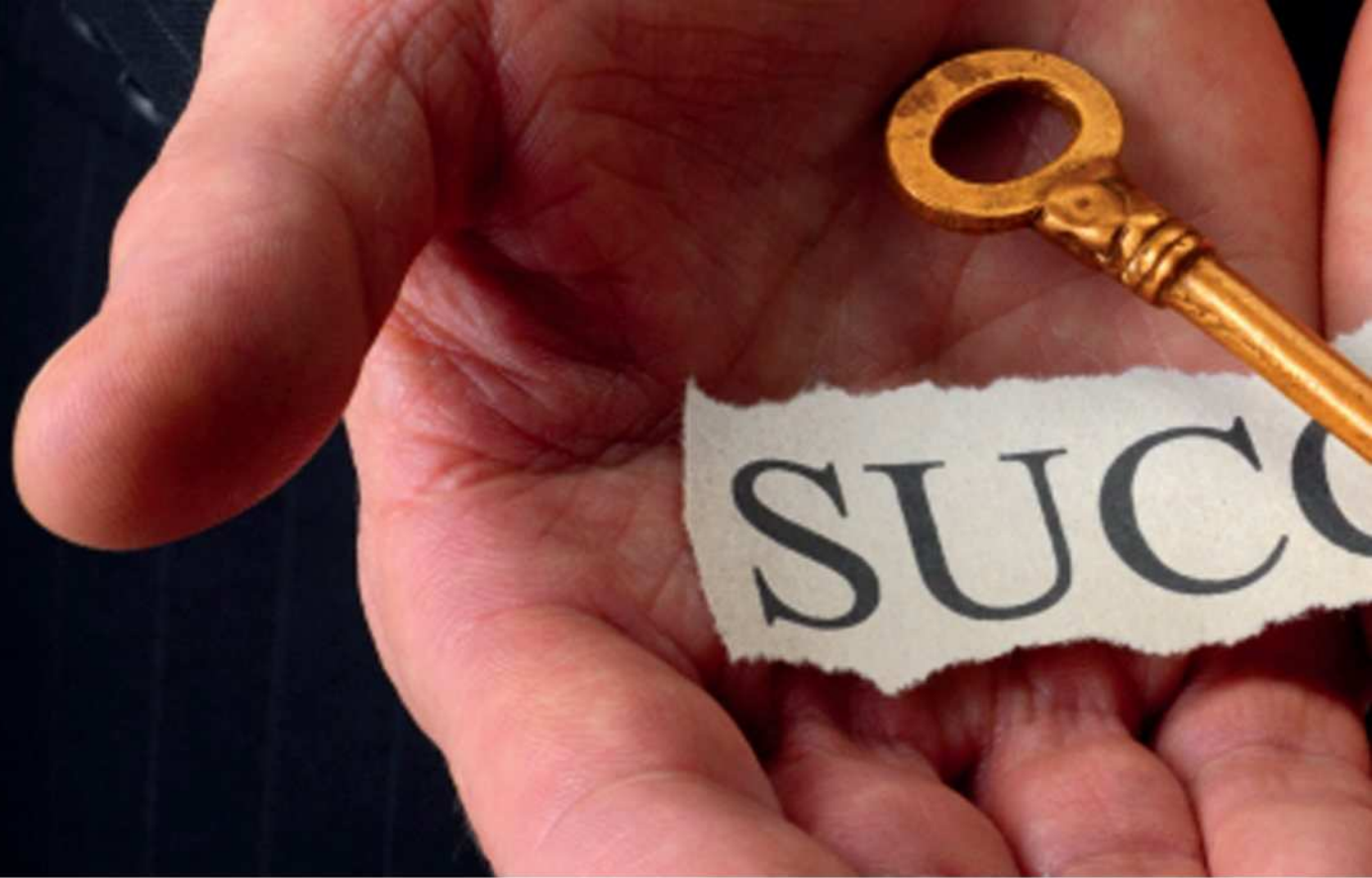
از روزی که ایده‌ام را خلق کردم ۲۷ سال می‌گذرد. آن ایده، بذری بود برای درختی که یک ربع قرن از عمرش می‌گذرد. درختی که به ریشه‌هایش ایمان دارم و به میوه‌هایی که خواهد داد، امید. در این سال‌ها به بهانه‌های مختلف، بخشی از رموز بارور شدن این درخت را بیان کردم. اینبار می‌خواهم محورهای فکری این مسیر سخت را به صورت جامع بنگارم. معتقدم اثربخشی این باورها به زندگی سازمانی محدود نمی‌شود؛ بلکه الگویی قابل توصیه به سایر عرصه‌های زندگی است:

در ضمن منفعت خاصی هم برای کسی ایجاد نمی‌کنیم مثل کسی که در بیابان با دستگاه فلزبازش به دنبال طلا می‌گردد. و بالاخره مسیر سوم این‌که به گونه‌ای حرکت کنیم که همزمان با نزدیک شدن یا رسیدن به هدفمان، بقیه نیز به هدف و مقصدشان رسیده و برای افراد بیشتری غیر از خودمان ثروت و ارزش و کار و شغل ایجاد شود. **مسیر سوم، زیبا و پایدار است** و می‌تواند برای همه توصیه شود و باید توسعه پیدا کند. من در کسب و کارم، همیشه مسیر سوم را انتخاب کرده‌ام چون به شدت اخلاقی بوده و همزمان با خودت باعث رشد و اعتلای محیط پیرامون شما هم می‌شود.

مدل درختی: در نگاه من کسب و کار نوپا مانند نهالی است که می‌خواهیم آن را به درختی تنومند با تاب‌آوری بالا تبدیل کنیم. می‌دانستم برای چیزهایی که می‌خواهم به آنها دست پیدا کنم باید کاری ریشه‌ای انجام دهم. اگر درختی بدون اینکه ریشه‌اش را توسعه بدهد بخواهد بار اضافی در بیاورد زودتر سقوط می‌کند و از بین می‌رود. برای این کار شما اول باید ریشه را برسانی به جاهایی که غذا هست، به خصوص در زمین بایر ایران که قرار است بستر کسب و کارت باشد. در یک چنین بستری که غذا و منابع مناسب و کافی در دسترس نیست و نیز طوفان‌های شدید سیاسی و اقتصادی برپاست اول باید ریشه را رشد و توسعه داد، تا جایی که نهال به منابع کافی و مناسب دست پیدا کند و بعد از آن شروع کنی به توسعه برگ و بار درخت. مسیر میان‌بر وجود ندارد. اگر بخواهی بدون ریشه دوانی به سرعت به بار بنشین، ریشه‌ات نه می‌تواند آن را تغذیه کند و نه می‌تواند در برابر طوفان، این درخت را پایدار سازد. با توجه به این نگاه، در ۱۰ سال اول کارم بیشتر مشغول ساخت مدل سازمانی خود بودم و ریشه‌های کارم را تقویت می‌کردم و کمتر به فکر تبلیغات برای محصولاتم بودم.

باور به اصالت زمان: در کسب و کار، یکی از رمزهای موفقیت، تفکر درازمدت است؛ همان دیدن نتایج ماندگار ممکن است زمان ببرد ولی پایدار و زیبا است و فقط با برنامه ریزی دراز مدت و تلاش پیوسته در طول زمان بدست می‌آید. هیچ موفقیت فوری و هیچ راه میان‌بری وجود ندارد. در جایی می‌خواندم که تئوئتر و اینستاگرام حساب‌های کاربری کسانی که فتون و آموزش‌های لاغری سریع را ارائه می‌کنند می‌بندند چون نوعی کلاهبرداری است؛ در سلامت چیزی به نام لاغری سریع نداریم. می‌گویند تو همه چیز بخور این قرص را هم بخور لاغر می‌شوی. این کلاهبرداری است. باور دارم که این اصالت زمان است که به هر فعالیتی اصالت می‌بخشد و آن را قوی و پایدار می‌سازد. ما باید تصویر ذهنی خود را به جایی ببریم که بخواهیم کمپانی‌هایی ۱۰۰ و ۲۰۰ ساله ایجاد کنیم؛ ۱۰ یا ۲۰ سال برای فعالیت یک صنعت و تولید، عمر مناسبی نیست. این امر به نوع نگاهمان به برنامه ریزی و زمان باز می‌گردد.

انتخاب مسیر سوم: خیلی از اهداف انسان‌ها مشترک و مشابه است ولی مسیرهایی که برای رسیدن به این اهداف انتخاب می‌کنند متفاوت است. مثلاً ما همه می‌خواهیم از امکانات روز بهره‌مند باشیم و آیا کسی هست که نخواهد زندگی خوبی داشته باشد؟ اما راهی که برای رسیدن به این اهداف انتخاب می‌کنیم مهم است. اوایل همیشه این موضوع را در ذهنم مرور می‌کردم که برای توسعه‌ی کسب و کارم می‌توانم از سه مسیر گوناگون بروم: مسیر اول که فقط به خودم اهمیت بدهم و می‌تواند خیلی سریع باشد و از این راه ممکن است خودمان به مقصد برسیم ولی به بقیه آسیب بزنیم و حقوقی را زیر پا بگذاریم، مثل نحوه رانندگی که الان مرسوم شده و افراد فقط به خاطر چند دقیقه زودتر رسیدن به مقصد، قوانین را زیر پا گذاشته و حق سایر افراد را نادیده می‌گیرند. مسیر دوم آنکه خودمان به مقصد برسیم و در عین حال مشکلی هم برای دیگران به وجود نمی‌آوریم



پس از این که مطمئن شدم فرایندهای کاری خود را شکل داده‌ام و به منابع خوبی دسترسی دارم، شتاب تولید و تبلیغات را افزایش دادم.

ایجاد ارزش افزوده: وقتی در اثر جابه‌جایی ثروت، درآمدی کسب می‌کنید، جایی دیگر ثروتی کم می‌شود. ولی وقتی ثروتی خلق می‌کنید؛ آن ثروت همه گیر است. باید دغدغه‌مان این باشد که ارزش افزوده ایجاد کنیم و از موادی کم ارزش، کالایی باارزش تولید نماییم. تنها در این صورت است که ثروت ایجاد شده برای همگان از کارگر و مشتری و سهامدار و جامعه و دانشگاه به اشتراک گذاشته می‌شود.

درآمد زایی از مسیرهای زیادی مانند دلالی و سفته بازی ممکن است. فرصت‌های آن هم در بسیاری مواقع در دسترس است. اما این نوع درآمدزایی، کبک اقتصاد را بزرگ نمی‌کند بلکه برش من را بزرگ و برش دیگران را کوچک می‌کند.

از ابتدا به فعالیت‌های دانش بنیان علاقمند بودم و سعی کرده‌ام به جای کپی کاری و مهندسی معکوس به فکر ایجاد فناوری و طراحی محصولات جدید مستقیماً از دانش باشم و فکر می‌کنم یکی از رموز پایداری کار من همین امر بوده است چون علاوه بر این که محصولاتی به روز و قابل رقابت خواهی داشت، ارزش افزوده بالایی ایجاد می‌شود که خود به رقابت پذیری بیشتر کمک می‌کند.

با استفاده مستقیم از دانش، همیشه در لبه تکنولوژی دنیا حرکت می‌کنید. البته فرهنگ سازی این امر و ایجاد زیرساخت‌های مناسب کار، طول کشید.

ایجاد مزیت‌های رقابتی پایدار: ایجاد مزیت‌های رقابتی پایدار در کسب و کارم باعث شده کمتر رقیبی بتواند با من رقابت کند. یک نمونه از آنها، توانمندسازی نیروها در طول دوره کاری آنها بوده است. جالب است بدانید من نیروهایی دارم که نزدیک ۲۰ سال است با من کار می‌کنند؛ یعنی از زمانی که از دانشگاه فارغ التحصیل شده‌اند تاکنون و هنوز معتقدند در حال فراگیری موارد جدیدی هستند. ما فرآیند یادگیری پیوسته را ایجاد کرده‌ایم. در طی این زمان طولانی، می‌دانستم برای اینکه در رقابت با دیگران پایدار بمانیم به نیروهای خوبی نیاز دارم که این نیروها در بیرون آموزش ندیده بودند. بیش از ۹ سال وقتم را صرف آموزش آنها کردم و اکنون بهره‌اش را می‌برم.

نمونه دیگری از مزیت رقابتی پایدار ما این که در این مدت طولانی، زمان زیادی را برای تبدیل دانش به فناوری گذاشتم. محصولاتی که تولید می‌کنیم اغلب به مدد فناوری‌هایی است که خودمان ایجاد کرده‌ایم. من مدل کاری و فرایندهای سازمانی‌ام را از هیچ سازمان و الگوی دیگری تقلید نکردم و ایجاد یک ساختار کاملاً متناسب با نوع کسب و کار خود ساختم که اگر چه خیلی زمان برد و همچنان ادامه دارد، ولی اکنون به یک مزیت رقابتی پایدار برای ما تبدیل شده چرا که توسط رقبا به سادگی و به سرعت قابل کپی برداری نیست. من مثل خیلی از شرکت‌های مشابه تا چند سال قبل از ورود بازدید کننده به سازمان و بخش‌های مهم آن جلوگیری می‌کردم ولی اکنون درب کارخانه برای همه اقشار برای بازدید باز است چون دیگر کار ما در زمان کوتاه قابل کپی برداری و پیاده سازی نیست. این یعنی داشتن مزیت‌های رقابتی پایدار.

مسئولیت پذیری: در همه مراحل زندگی سعی کرده‌ام مسئولیت پذیر بوده و به هر قیمتی به تعهداتم عمل کنم. مثلاً در سن نسبتاً پایین تری نسبت به همسالان خود ازدواج کرده‌ام که خود از نمودهای روحیه‌ی مسئولیت‌پذیری است. در کسب و کارم هم به همین دلیل هیچوقت از ارائه ضمانت‌نامه به کارفرما نهراسیده‌ام چون می‌دانستم مسئولیت‌م را به گونه‌ای به انجام می‌رسانم که مشکلی پیش نخواهد آمد و همینطور هم می‌شد. از نتایج تعهدپذیری و پایبندی بر عهد و پیمان این بوده که تا کنون چک برگشتی یا قسط معوقه بانکی در کارنامه من ثبت نشده و باعث افزایش اعتبار بانکی من در حد بسیار بالایی شده است. مسئولیت‌پذیری در همه حوزه‌ها باعث افزایش تصاعدی اعتبار شما می‌گردد، همان چیزی که به رشد سریع هر کسب و کاری می‌تواند بسیار کمک کند.

ما عادت کرده‌ایم بر تصاویر دل انگیز تمرکز کنیم. آنچه امروز در قالب شرکت نیان الکترونیک می‌بینیم، نتیجه‌ی مسیری طولانی و پررنج است. کار اصیل نیاز اقتصاد این سرزمین است. کار اصیل با نگاه کوتاه مدت گرا و خودخواهانه تضاد ذاتی دارد. به امید بزرگتر شدن کبک اقتصادی کشور و درختان تنومندی که در توفان‌های سخت، پایدار بمانند.

محمدعلی چمنیان

افتخارات دستاوردها

نیان الکترونیک

نیان الکترونیک «واحد نمونه ایمنی و بهداشت حرفه‌ای»

همزمان با گرامیداشت روز جهانی ایمنی و بهداشت حرفه‌ای برترین‌های این حوزه معرفی شدند. گرامی‌داشت روز جهانی ایمنی و بهداشت حرفه‌ای با شعار «بهبود ایمنی و بهداشت کارگران جوان و مقابله با کار کودکان» با حضور مدیر کل اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی در هتل ثامن مشهد برگزار گردید و از شرکت نیان الکترونیک به عنوان «واحد نمونه ایمنی و بهداشت حرفه‌ای» تقدیر شد.

داشتن خانه بهداشت کارگری، کمیته حفاظت فنی فعال، شناسایی و کاهش حوادث کاری، اقدامات موثر ایمنی و بهداشتی، کسب امتیاز از بازدیدهای حضوری اداره کار از جمله شاخص‌های ارزیابی واحدهای نمونه ایمنی و بهداشت حرفه‌ای به شمار می‌رود.

مهندس سنجری مدیر کل اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی در این مراسم با اشاره به شعار سال گفت: توجه و تمرکز به مباحث ایمنی و بهداشت سرمایه‌های انسانی باید مورد توجه قرارگیرد، چرا که هیچ توسعه‌ای برای کسب و کارهای موفق بدون در نظر گرفتن ایمنی و سلامت سرمایه‌های انسانی، امکان‌پذیر نیست. وی ضمن اشاره به آمارهای آموزشی در زمینه ایمنی و بهداشت در سطح استان، از کاهش ۱۳ درصد آسیب دیدگی در بنگاه‌های اقتصادی خبر داد.



کارشناس واحد تحقیق و توسعه شرکت نیان الکترونیک، «کارگر نمونه منطقه‌ای»

در بیست و نهمین جشنواره «امتنان» که با حضور مسوولان کشوری و استانی در محل اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی خراسان برگزار شد، از مهندس «محمد یعقوبی» کارشناس واحد تحقیق و توسعه شرکت نیان الکترونیک به عنوان «کارگر نمونه منطقه‌ای» تقدیر شد.

در این مراسم که با حضور معاون استاندار خراسان رضوی، مشاور فرهنگی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، نماینده مردم مشهد و کلات در مجلس شورای اسلامی و جمع زیادی از کارآفرینان و کارگران استان در سالن اجتماعات تلاش برگزار شد، دکتر حسینی معاون سیاسی اجتماعی امنیتی استانداری خراسان رضوی گفت: توسعه پایدار و اقتصاد شکوفا در سایه ارتقاء فرهنگ کار، حفظ کرامت انسانی و تکریم کارگران و کارآفرینان ممکن خواهد شد. وی همچنین بر اهمیت تولید داخل و ارتقای کیفیت محصولات و خدمات تاکید کرد.

نوآوری در طرح، خلاقیت، بهره‌وری و رفتار سازمانی مناسب از جمله شاخص‌های انتخاب کارگران نمونه، گروه‌های کار نمونه و واحدهای نمونه خراسان رضوی در بیست و نهمین جشنواره «امتنان» بود که برگزیدگان با اهدای لوح تقدیر و تندیس مورد تشویق و تقدیر قرار گرفتند.



با حضور معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، اولین مرکز آموزش جوار کارگاهی در مشهد افتتاح شد

اولین مرکز آموزش جوار کارگاهی توسط شرکت نیان الکترونیک با حضور دکتر سلیمان پاک سرشت، معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رئیس سازمان فنی و حرفه‌ای کشور افتتاح شد. در آیین گشایش این مرکز که ۲۳ فروردین ماه ۱۳۹۷ با حضور جمعی از مسئولان استانی و کشوری برگزار شد، رئیس سازمان فنی و حرفه‌ای کشور گفت: توسعه ارتباط با صنعت از اهداف و برنامه‌های اولویت‌دار این سازمان است تا آموزش‌ها بر اساس نیاز صنعت صورت گیرد. معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ادامه افزود: تربیت نیروی ماهر در صنعت و ارتقاء مهارت شاغلان در این حوزه موجب بهبود کیفیت تولیدات و محصولات می‌شود و آموزش فنی و حرفه‌ای با حضور در صنعت و با اجرای آموزش‌ها بر اساس نیاز صنعت می‌تواند نقش مهمی در افزایش کیفیت و حمایت از تولید ملی داشته باشد.

این مرکز بر اساس تفاهم‌نامه‌ای که بین اداره کل آموزش فنی و حرفه‌ای استان خراسان رضوی و شرکت دانش‌بنیان نیان الکترونیک به امضا رسیده است برای آموزش نیروهای مورد نیاز در حوزه‌های صنعتی به بهره‌برداری رسید و شامل کلاس آموزش تئوری، کارگاه‌های عملی و کتابخانه است. فراگیران در این مرکز با استفاده بیشینه از تجهیزات پیشرفته صنعتی که ممکن است در سازمان‌های فنی و حرفه‌ای فراهم نشده باشد آموزش‌های لازم را فرا خواهند گرفت. افزایش بهره‌وری در ارائه خدمات آموزشی، تربیت نیروهای متخصص و ماهر مورد نیاز صنایع الکترونیک و مخابراتی از دیگر اهداف راه‌اندازی این مرکز است که با حضور بخش خصوصی به رونق مهارت‌های تخصصی و دانش‌بنیان و افزایش کیفیت آموزش‌های فنی و حرفه‌ای کمک خواهد نمود.

مهندس چمنیان مدیر ارشد گروه صنعتی نیان نیز در آیین شروع به کار این مرکز با تأکید بر نقش آموزش در ارتقای کیفیت و بهره‌وری گفت: مجموعه نیان الکترونیک همواره آموزش را به‌عنوان یکی از اساسی‌ترین پایه‌های فعالیت خود در نظر داشته است و اکنون با راه‌اندازی این مرکز امیدواریم بتوانیم با استفاده از امکانات موجود در کارگاه‌های مجهز گروه صنعتی نیان برای آموزش نیروی ماهر و متخصص در شاخه‌های الکترونیک، مکانیک، خدمات مهندسی و انرژی‌های تجدیدپذیر استفاده و به ارتقای کیفیت و بهره‌وری بالاتر صنایع استان کمک نماییم. گفتنی است شرکت نیان الکترونیک به دلیل سابقه طولانی مدت در آموزش، از کارگاه‌ها، امکانات و تجربیات آموزشی بسیار مجهزی برخوردار است.



افتخارات دستاوردها

نیان الکترونیک

نیان الکترونیک سال برند برتر

در ششمین همایش جشنواره نشان تجاری خراسان رضوی شرکت نیان الکترونیک موفق به دریافت لوح تقدیر و نشان پایانی ششمین جشنواره برندینگ که با حضور استاندار خراسان رضوی، رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت خراسان رضوی و شهردار مشهد برگزار شد، برندهای برتر استان که موفق به کسب امتیاز لازم شده بودند مورد تقدیر قرار گرفتند.

شرکت نیان الکترونیک امسال برای ششمین سال پیاپی موفق شد با کسب امتیاز کافی از هیات داوران این همایش به عنوان برند برتر استان خراسان رضوی معرفی شود.

هیات داوران بر اساس مدل‌های استاندارد جهانی برند نتایج ارزیابی‌های خود را به جشنواره امسال که به همت انجمن مدیران صنایع خراسان و حمایت سایر تشکلهای صنعتی و صنفی استان برگزار شد، اعلام نمودند.

هویت برند، برنامه‌های کسب و کار و اسناد استراتژیک برند و همچنین اجرا و پایش آنها از جمله شاخص‌های ارزیابی ششمین همایش جشنواره نشان تجاری خراسان رضوی بود. استاندار خراسان رضوی در این همایش بر برندسازی برای حمایت از بازار محصولات داخلی تأکید کرد.



تقدیری دیگر برای نیان «شرکت برتر فنی و مهندسی»

در آیین پایانی پنجمین همایش بزرگداشت روز ملی مهندس از شرکت نیان الکترونیک به عنوان «شرکت برتر فنی و مهندسی» تقدیر شد.

در این همایش که چهاردهم اسفندماه ۱۳۹۷ با محوریت نقش مهم علوم مهندسی و صنعت در پیشرفت و توسعه کشور و با همت انجمن فنی و مهندسی خراسان و دانشگاه صنعتی سجاد برگزار شد، با حضور مهندس حمیدی رئیس انجمن مدیران صنایع خراسان، دکتر حائریان رئیس دانشگاه صنعتی سجاد و دکتر خندان دل رئیس انجمن فنی و مهندسی خراسان (وابسته به اتاق بازرگانی خراسان) از ۱۸ واحد برتر در حوزه خدمات فنی و مهندسی استان تقدیر شد.

دبیرخانه پنجمین همایش بزرگداشت روز ملی مهندس بر اساس شاخص‌هایی همچون پروژه‌های فنی و مهندسی اجرا شده، میزان فروش خدمات مهندسی، تعداد نیروهای متخصص و آموزش‌های اجرا شده به ارزیابی شرکت‌ها و انتخاب شرکت برتر پرداخت.

شایان توجه است، در این همایش با اشاره به تلاش‌های صادقانه، هدفمند و مستمر توأم با تخصص فرهیختگان کشور از شرکت‌های برتر حوزه خدمات فنی و مهندسی استان تقدیر به عمل آمد.

کسب عنوان مرکز «تحقیق و توسعه برتر کشور»

شرکت نیان الکترونیک در هفتمین جشنواره ملی پژوهش و فناوری عنوان مرکز تحقیق و توسعه برتر کشور را به خود اختصاص داد. در مراسم تجلیل از برترین‌های حوزه پژوهش و نوآوری کشور که ۲۶ آذرماه ۱۳۹۷ با حضور جمعی از مسئولان کشوری در وزارت صنعت، معدن و تجارت برگزار شد، شرکت نیان الکترونیک به‌عنوان مرکز تحقیق و توسعه برتر کشور مورد تقدیر قرار گرفت.

هفتمین جشنواره ملی پژوهش و فناوری با شعار «پژوهش هدفمند، فناوری ارزش آفرین در خدمت تولید ملی» با در نظر گرفتن شاخص‌هایی همچون نوآوری در فرآیند و محصول، نتایج تحقیق و توسعه، تکنولوژی و فناوری مورد استفاده، افزایش مستمر ارزش افزوده مرکز تحقیق و توسعه به انتخاب مراکز تحقیق و توسعه برتر کشور در سال ۱۳۹۷ پرداخت.

رئیس ستاد هفتمین جشنواره پژوهش و فناوری و معاون آموزش، پژوهش و فناوری وزارت صنعت، معدن و تجارت با اهدای لوح تقدیر از تلاش‌های شرکت نیان الکترونیک برای دستیابی به اهداف و برنامه‌های علمی و پژوهشی بخش تولید و تجارت تقدیر و کسب عنوان مرکز تحقیق و توسعه برتر کشور را به مهندس چمنیان مدیر ارشد گروه صنعتی نیان تبریک گفت. گفتنی است پیش از این در سال‌های ۱۳۹۳ و ۱۳۹۵ شرکت دانش بنیان نیان الکترونیک، عنوان مرکز تحقیق و توسعه برتر کشوری را از آن خود کرده بود.



حضور پر شور نیانی‌ها در کنفرانس ملی صنعت برق ایران

کنفرانس ملی صنعت برق ایران از قدیمی‌ترین کنفرانس‌های مهندسی برق و کامپیوتر است و بدون تردید بزرگترین کنفرانس مهندسی برق در ایران به شمار می‌رود. هر ساله یکی از دانشگاه‌های مطرح در سطح کشور میزبانی این کنفرانس را بر عهده دارد. در اردیبهشت ماه سال ۹۷ میزبانی بیست و ششمین کنفرانس ملی صنعت برق کشور بر عهده دانشگاه صنعتی سجاد مشهد بود.

همزمان با برگزاری کنفرانس، کارگاه‌های آموزشی، سمینارهای صنعتی، میزگردهای تخصصی و نمایشگاه صنعتی با حضور صاحبان دانشگاهی و صنعتی و سازمان‌های مرتبط در زمینه‌های موضوعی کنفرانس همچون الکترونیک، قدرت، کامپیوتر، کنترل، مخابرات، مهندسی پزشکی، صنعت و اقتصاد برق برگزار شد. گفتنی است که در این کنفرانس علاوه بر طرح مسایل علمی، دولتمردان، صنعتگران و دانشگاهیان گرد هم می‌آیند تا مشکلات و معضلات این عرصه را شناسایی کرده و در راستای مرتفع ساختن آنها در کنار یکدیگر تلاش کنند. در این کنفرانس وحید احمدی، رئیس مرکز تحقیقات سیاست علمی کشور و مشاور وزیر علوم، تحقیقات و فناوری، نصرالله جهانگرد معاون فناوری و نوآوری وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات و اشتفان شولز، سفیر اتریش از افراد شاخصی بودند که سخنرانی کردند.

حضور در نمایشگاه

شرکت نیان الکترونیک در نمایشگاه این کنفرانس نیز حضوری فعال داشت. به طوری که غرفه شرکت مورد استقبال مسئولان برق و مخابرات و اساتید دانشگاه‌های کشور قرار گرفت. برای حضور موثر و حمایت از بیست و ششمین کنفرانس ملی مهندسی برق ایران در دانشگاه صنعتی سجاد، از شرکت نیان الکترونیک تقدیر به عمل آمد.

افراد بسیاری از غرفه نمایشگاه شرکت نیان الکترونیک در کنفرانس ملی صنعت برق دانشگاه سجاد بازدید کردند؛ در میان این افراد می‌توان به مهندس محمدحسن متولی‌زاده مدیرعامل شرکت توانیر، مهندس نصرالله جهانگرد معاون فناوری و نوآوری وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات، دکتر رضا فرجی دانا وزیر سابق علوم تحقیقات و فناوری، مهندس علی سعیدی مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق شهرستان مشهد، دکتر حبیب رجبی مشهدی رئیس دانشکده مهندسی دانشگاه فردوسی مشهد و دکتر محمد شاهیده‌پور استاد و رئیس دانشکده مهندسی برق موسسه فناوری ایلینوی آمریکا اشاره کرد.

مهندس متولی‌زاده طی بازدید خود به مساله بهینه‌سازی مصرف انرژی و راهکارهای آن تاکید کرده و همچنین در گفت‌وگوش در این غرفه به بررسی توجیه اقتصادی در خصوص استفاده از موتورها و درایوهای کم مصرف کولرهای آبی پرداخت. مهندس سعیدی نیز برای اولین بار از اینورترهای خورشیدی بازدید کرد و درباره کنترل تحت دیسپاچینگ ملی صحبت به میان آمد. همچنین دکتر رجبی مشهدی به حضور فارغ التحصیلان به عنوان پرسنل در شرکت‌های دانش بنیان تاکید کرد.

ارتباط صنعت و دانشگاه در هر کشوری می‌تواند تأثیری تعیین کننده در رشد اقتصادی آن داشته باشد. این امر بیش از گذشته در جوامع اهمیت پیدا کرده است. به همین دلیل توجه ویژه‌ای به ضرورت این ارتباط در بیست و ششمین دوره این کنفرانس شد. شرکت نیان الکترونیک با درک ضرورت خلق و بکارگیری دانش و ارتقای سطح علمی و تکنولوژی در صنعت، با هدف ارتباط موثر با مجامع علمی و دانشگاهی، هر ساله در این مجامع به صورت فعال و حامی حاضر است. امسال حضور نیانی‌ها پر شورتر از گذشته به چشم می‌آمد به طوری که رسالت خود را در قالب اسپانسر، برگزاری کارگاه‌های آموزشی، ارائه مقالات و حضور قدرتمند در نمایشگاه به اذهان عموم رساند.

ارائه مقالات

به گفته دکتر خلیل مافی‌نژاد، ۱۷ مقاله برتر در این کنفرانس ارائه شد که نام نماینده شرکت نیان الکترونیک نیز در میان این مقالات به چشم می‌خورد؛ این مقاله توسط دکتر سمانه متین دوست، کارشناس تحقیق و توسعه شرکت، با عنوان «On-line Battery Impedance measurement using Oscillation Excitation» به تحریر در آمده است. این مقاله روشی برای نظارت بر مقاومت داخلی باتری را در یک سیستم معرفی می‌کند، شیوه‌ای جهت اندازه‌گیری آنلاین مقاومت داخلی باتری.



برگزاری کارگاه آموزشی

از میان ۱۴ کارگاه آموزشی کنفرانس ملی صنعت برق، دو کارگاه توسط شرکت نیان الکترونیک برگزار شد؛ این کارگاه‌ها با عناوین «حفاظت و ارتینگ باتری‌های صنعتی VRLA و مانیتورینگ باتری» و «اصول امکان‌سنجی و اجرای نیروگاه‌های خورشیدی خانگی و اجرای تغذیه هیبرید» بود. این کارگاه‌ها توسط مهندس جواد جعفرزاده و مهندس امین تهمتن برگزار شد.



فرصت های بی بدیل در بازار جهانی منابع تغذیه مخابراتی

در سال ۲۰۲۲، حدود پانصد و سی میلیون دلار بازار منابع تغذیه سوئیچینگ مخابراتی در منطقه هدف، شامل برخی از کشورهای خاورمیانه، کشورهای CIS، پاکستان و افغانستان با جمعیت حدود ۹۶۶٫۵ میلیون نفر، قابل دسترس برای تولیدکنندگان داخلی خواهد بود. به گزارش روابط عمومی گروه صنعتی نیان، مهندس محمدعلی چمنیان، چهارشنبه ۱۴ آذر ماه سال ۹۷، طی سخنرانی آموزشی در دانشگاه فردوسی مشهد با اشاره به دانش الکترونیک قدرت (Power Electronic) به عنوان یکی از زیرمجموعه های علم الکترونیک، به تشریح نحوه بکارگیری و تجاری سازی این دانش در شرکت نیان الکترونیک پرداخت. وی به اهمیت و کاربرد شاخه الکترونیک قدرت در صنایع زیربنایی کشور تاکید کرده و درباره حوزه های کاربری محصولات مبتنی بر دانش پاورالکترونیک افزود: به طور کلی محصولات را می توان در چهار گروه دسته بندی کرد که شامل ICT، لوازم خانگی، انرژی همچون اینورترهای خورشیدی و کانورترهای بادی و وسایل نقلیه برقی است.

وی همچنین در خصوص چرخه بی انتهای محرک نوآوری و توسعه محصول و بهبودهای دائمی مورد انتظار مشتریان و بازار عنوان کرد: این چرخه به ترتیب به صورت کوچک سازی و سبک سازی، ارتقای راندمان تجهیزات، افزایش قابلیت اطمینان محصول، توسعه امکانات و قابلیت های محصول و بهای تمام شده رقابتی است.

رئیس گروه صنعتی نیان درباره پیش بینی بازار منابع تغذیه در بازار جهانی و رونق آن تا سال ۲۰۲۲ سخن گفت و بیان کرد که حجم بازار منابع تغذیه تا آن سال به میزان ۳۳٫۷۹۳ میلیون دلار خواهد بود.

مهندس چمنیان به معرفی مشاغل مورد نیاز صنعت پاورالکترونیک در حوزه ICT پرداخته و گفت: مشاغل تولیدی مانند طراحی محصول، مهندسی قطعه، مهندسی تولید و غیره، مشاغل خدماتی همچون مهندسی فروش و نصب، راه اندازی و آموزش و خدمات پس از فروش و مشاوره، محاسبه و طراحی سایت، نظارت بر پیمانکاران نصب و غیره است.

همچنین وی در پایان به موارد کاربرد سیستم های خورشیدی متصل و منفصل از شبکه و ظرفیت کاهش مصرف و مدیریت بار با جایگزینی کولرهای کم بازده فعلی با سیستم پیشرفته با راندمان بالا و صرفه جویی در مصرف انرژی اشاره کرده و به رونق بازار شارژرهای خودروهای الکترونیکی در سال ۲۰۲۲ و به وجود آمدن فرصتی مناسب برای حضور در بازارهای صادراتی سخن گفت.



نقش اصلی مهندسان، حل مشکلات جامعه در شرایط سخت و بحرانی است

هر ساله تعداد زیادی از جوانان کشور ما فارغ التحصیلی خود را از دانشگاه جشن می گیرند و خود را آماده ورود به محیط کار می کنند. در واقع فارغ التحصیل شدن از دانشگاه به نوعی یکی از بهترین لحظات عمر برای هر انسانی به شمار می رود.

مهندس محمد علی چمنیان به عنوان دانش آموخته دانشگاه فردوسی مشهد، و در پی انجام مسئولیت های اجتماعی خود، همواره حمایت های خویش را از این مراسم به یاد ماندنی به صورت مادی و معنوی انجام می دهد. ۱۵ شهریور ماه وی به عنوان کارآفرین نمونه این دانشگاه به جمع شاد و صمیمی فارغ التحصیلان مهندسی برق دانشگاه فردوسی مشهد که در سالن آمفی تئاتر دانشکده مهندسی این دانشگاه پایان دوره تحصیلات خود را جشن می گرفتند، دعوت شد تا با بیان تجربیات خود سوالات فراوانی که در ذهن فارغ التحصیلان است پاسخ دهد.

وی در جمع آینده سازان جوان کشور با تاکید بر نقش اساسی و کلیدی مهندسان در شرایط خاص جامعه اظهار کرد: همیشه در زمان های بحران و شرایط سخت جامعه و حتی در زمان بلایای طبیعی و یا جنگ و... از خود بپرسید که من به عنوان یک مهندس چه کمکی می توانم برای جامعه و مردم خود انجام دهم، وظیفه اصلی یک مهندس در واقع برطرف کردن مشکلات و حل مسائل جامعه است. وی ادامه داد: اینکه پس از فارغ التحصیلی به چه کاری مشغول شوید و کجا باشید مهم نیست، بلکه مهم این است که چقدر موثر باشید.

همواره سعی داشته باشید که واژه «بهروری» را جایگزین «بهرمندی» کنید و به جای این سوال که تاکنون جامعه چه چیزهایی در اختیار شما قرار داده، از خود بپرسید که شما برای این جامعه چه کاری انجام داده اید و چقدر موثر بوده اید.



دانش‌نوین در دل مقاله‌نویسی

در جهان امروز که به عصر تبادل اطلاعات و ارتباطات معروف شده، هر روزه حجم وسیعی از دانش تولید می‌شود؛ مقاله‌نویسی یکی از راه‌های موثر برای انتقال دانش و آموخته‌ها به دیگران است. با نوشتن یک مقاله می‌توان علاوه بر این که به تمرین دانسته‌ها و مهارت‌های خود پرداخت، به گسترش و پیشرفت در زمینه‌های پژوهشی نیز کمک کرد.

درخشش نیان الکترونیک در جوامع بین‌المللی آکادمیک یکی از معتبرترین کنفرانس‌های جهانی کاربرد الکترونیک قدرت در حوزه ICT، کنفرانس بین‌المللی INTELEC است. این کنفرانس در سال ۲۰۱۸ از ۷ الی ۱۱ اکتبر در تورین ایتالیا برگزار شد که دانشگاه پلی تکنیک تورین میزبان این کنفرانس علمی بود.

با توجه به ماهیت شرکت نیان الکترونیک و دانش بنیانی آن و نیاز به انطباق دانش جاری سازمان با دانش روز دنیا، باعث شده است که کارشناسان واحد تحقیق و توسعه این شرکت همواره فعالیت مستمری در این گونه جوامع علمی داشته باشند.

مهندس نوید حضرتی با ارائه دو مقاله در حوزه پاور الکترونیک به عنوان نماینده شایسته‌ای از نیان الکترونیک در این کنفرانس شرکت نمود. یکی از این مقالات با عنوان

«An Isolated High Power Small-Size Interleaved Push-Pull PFC Rectifier With ZVS For 400 Volt Telecom Energy Distribution Systems»

بود. در این مقاله، روشی جدید برای سویچ زنی به منظور دستیابی به راندمان بالا در رکتی فایرها ارائه شده و بدین ترتیب سیستمی به دست آمده است که دارای راندمان بالا، ابعاد کوچک و چگالی توانی قابل توجه است. مقاله دوم

«A New Control Method For Elimination Of Current THD Under Extremely Polluted Grid Conditions Applied On A Three Phase PWM Rectifier»

بود که روشی جدید برای جبران سازی هارمونیک‌ها در این مقاله معرفی شده است و در صورت استفاده از این روش در مقایسه با روش‌های سنتی، هارمونیک‌ها بهتر حذف می‌شوند.

گفتنی است که کارشناس نیان الکترونیک به عنوان تنها نماینده کشور ایران در این کنفرانس بین‌المللی حضور داشت و باعث شد تا نام ایران چندین بار در این کنفرانس جهانی اعلام شود.

لازم به ذکر است که بیشترین مقالات امسال مربوط به کشورهای ژاپن، کانادا و ایتالیا بوده و سال ۲۰۱۹ این کنفرانس در سنگاپور برگزار می‌شود.



کارآموزی پلی میان تحصیل و اشتغال

یکی از معضلاتی که گریبان گیر دولت شده مساله بیکاری است. به عقیده برخی از کارشناسان، این عارضه ناشی از عدم وجود مهارت کافی جوانان برای بدست آوردن شغل مورد نظرشان است؛ از سنین کم تحصیلات خود را آغاز می‌کنند، مقاطع دانشگاهی خود را به اتمام می‌رسانند اما هنوز هم نمی‌توانند شغل مورد علاقه خود را بیابند چراکه از مهارت لازم برخوردار نیستند.

نیروی متخصص کارآمد می‌تواند ضامن کیفیت بالای تولید در یک کشور باشد؛ آموزش صحیح مشاغل منطبق بر نیاز روز جامعه به ویژه صنعت را می‌توان به عنوان یک فاکتور اصلی در توسعه اقتصادی محسوب و با کارآموزی این نیاز را برطرف کرد. فارغ التحصیلان، مهارت‌های مورد نیاز شغل آینده خود را در دوره‌های کارآموزی می‌آموزند.

با توجه به اهمیت مساله، گروه صنعتی نیان نیز به این امر مهم وارد شده و اقداماتی را در جهت افزایش مهارت در محیط واقعی کار انجام می‌دهد.

در همایش اهمیت کارآموزی مهندس محمدعلی چمنیان، مدیرعامل شرکت نیان الکترونیک، به اهمیت کارآموزی و تاثیر آن در آینده شغلی تاکید کرده و در این باره سخن گفت.

«کارآموزی، دری جدید به روی افراد جویای کار می‌گشاید وی اظهار کرد: اهداف کارآموزی شامل آشنایی با محیط‌های کاری و قوانین حاکم بر آن، آشنایی با مهارت‌هایی که در دانشگاه آموزش داده نمی‌شود، کشف علاقمندی‌ها، استعدادها و موقعیت‌های شغلی متناسب با آنها، فرصت‌های جانبی کارآموزی و پرورش متوازن شایستگی‌ها است.

مهندس چمنیان به تفاوت دانشگاه و کارآموزی اشاره کرده و گفت: در دانشگاه استاد-محور، توضیح-محور و تئوری-محور، درحالی‌که در محیط کار، آموزش و یادگیری کارآموز-محور، پرسش-محور و تجربه-محور بوده است. از آنجا که یادگیری در کارآموزی مبتنی بر پرسش و کسب اطلاعات از دیگران است، برقراری ارتباط موثر از اصول اولیه موفقیت در این دوره به شمار می‌رود.

«دستیابی به درک درست از مسئولیت‌پذیری با کارآموزی به گفته ایشان، از دیگر مزایای کارآموزی می‌توان به پیدا کردن درک درستی از مسئولیت‌پذیری و تفاوت آن با وظیفه‌گرایی اشاره کرد، چراکه مسئولیت‌پذیری به معنای پاسخگو بودن در قبال نتایج است در صورتی که وظیفه‌گرایی معنای انجام امور جاری بدون توجه به محدودیت‌ها، نتایج، تغییرات و... را در خود دارد.

وی با اشاره به اهمیت شناسایی علاقه و استعدادها در جهت کسب شغل ایده‌آل خاطر نشان کرد: برای انتخاب شغل ایده‌آل باید ابتدا علاقمندی‌ها و استعدادهای خود را بشناسیم و پس از آن جایی که در آن می‌توانیم با این استعداد و علاقه مفید واقع شویم را پیدا کنیم.



در معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری صورت گرفت؛ نشست راهکارها و چالش‌های شرکت‌های دانش‌بنیان

سلسله نشست‌های پرسش و پاسخ با حضور شرکت‌های دانش‌بنیان به منظور انتقال بیان تجربیات و راه‌کارهای موفق در توسعه بازار داخلی و صادراتی این شرکت‌ها در محل معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری برگزار می‌شود.

به گزارش روابط عمومی گروه صنعتی نیان، مهندس محمد علی چمنیان برای بیان تجربیات خود نیز به این جلسه دعوت گردید و با شرکت در نشست، ۲۴ سال تجربه در پرورش و توسعه گروه صنعتی نیان را با شرکت‌های نوپای دانش بنیان به اشتراک گذاشت. در این نشست صمیمانه، رهبر گروه صنعتی نیان، در ابتدا به توضیح مختصری از اقدامات خود برای حل مسائل و مشکلات در راستای حرکت در مسیر رشد و توسعه، سخن گفت.

این مسائل اهمیت دارند اما پیچیده نیستند، زیرا بر اساس تجربیات ما در شرکت، اگر در چنین مسائلی بر اساس قانون حرکت کنیم، هیچگاه با مشکلات دارایی، مالیات و... درگیر نخواهیم شد.

می‌بایست وقت سازمان را صرف استحکام ریشه کرد

البته دولت نیز در سال‌های اخیر کمر همت بسته و دست یاری خود را در راستای آسان شدن مسائل برای بخش خصوصی به ویژه شرکت‌های دانش بنیان دراز کرده است. اما نکته‌ای باید مدنظر قرار داد، این است که وقت خود را صرف چه مسائل و اقداماتی می‌کنیم. بسیاری از شرکت‌ها ارزش را در این می‌بینند که مالیات کمتری بدهند و وقت خود در اینگونه موضوعات صرف می‌کنند درحالی‌که باید تمرکز خود را بر روی مستحکم کردن ریشه سازمان و پایداری آن قرار دهند.

وجود مدیریت دانش مستحکم و استاندارد

سپس محمدرضا پورفرد، مشاور فنی حوزه الکترونیک مرکز امور دانش بنیان کشور، با بیان اینکه شرکت نیان الکترونیک یکی از موفق‌ترین شرکت‌های دانش بنیان کشور در حوزه مدیریت دانش است، گفت: طی بازدیدهای بسیاری که به همراه کارگزاران و متولیان در این حوزه داشتیم، همیشه با استرس مدیران عامل سازمان‌های مختلف در خصوص نحوه پاسخگویی پرسنل بخش R&D مواجه بودم، اما در شرکت نیان الکترونیک این گونه نبود، به طوری‌که حتی مهندس چمنیان وارد این بخش نشد و گفت که هر سوالی داریم از پرسنل بپرسیم.

وی ادامه داد: پس از بازدید علت را دریافتم که مدیریت دانش بسیار دقیقی در این شرکت وجود دارد. تمام متخصصین واحد R&D مطالعات و تحقیقات خود را به صورت مکتوب و مدون ثبت کرده که این مستندات در قالب دانش و تجربیات سازمانی مورد استفاده قرار می‌گیرند. در حالی‌که در سایر شرکت‌ها مدیریت دانش یکپارچه و متمرکزی وجود ندارد و فرآیند مدیریت دانش خود را به خوبی انجام نمی‌دهند، در نیان الکترونیک این فرآیند به صورت خاصی شکل گرفته و اجرا می‌گردد.

دکتر پورفرد با بیان اینکه موزه محصولات این شرکت بسیار جالب توجه است، تصریح کرد: نکته مهم دیگری که توجهم را جلب کرد موزه آن بود، نیان الکترونیک تاریخچه فیزیکی و نرم افزاری محصولات خود را داشت؛ یعنی تمام مراحل طی شده و مشکلاتی که در مسیر تولید با آن مواجه شده را به ثبت رسانده و در موزه محصولات شرکت آن را به نمایش گذاشته بودند.

یک سازمان برای دستیابی به اهداف خود همواره تلاش می‌کند و شرکت نیان الکترونیک نیز از این قاعده مستثنی نیست. اما نحوه دست یافتن به آن با شیوه‌ها و روش‌های گوناگونی صورت می‌گیرد. روشی که در این شرکت از ابتدا تاکنون اجرا شده، مدل درخت است؛ در این مدل اجزای یک سازمان همانند اجزای یک درخت هستند.

ریشه یک سازمان، مهمترین بخش آن است

مهندس چمنیان، سازمان را همچون یک درخت شمرده و مهمترین بخش در یک درخت را ریشه‌های آن می‌داند. اما وی به روش تغذیه و بستری که درخت در آن رشد و نمو پیدا می‌کند، نیز تاکید دارد. مدیرعامل شرکت نیان الکترونیک در این باره گفت: عواملی که منجر به رشد و استحکام درخت می‌شود، در ریشه وجود دارد؛ با اینکه آشکار نیست اما باید فعالیت‌های بسیاری در داخل سازمان همچون مدیریت دانش، توسعه فناوری، مسائل منابع انسانی و... صورت گیرد تا ریشه سازمان مستحکم و تقویت شود.

البته بخش‌هایی از درخت مانند ساقه نیز در یک سازمان در نظر گرفته می‌شود که بیشتر در قالب مسائل مالی و حقوقی هستند. همچنین در ظاهر شاخه‌ها، برگ‌ها و میوه آن درخت هستند که حکم بخش‌هایی همچون فروش، برندینگ، محصول، بازاریابی و... را دارند.

به گفته وی، بستر و خاکی که سازمان در آن ریشه می‌دواند و توسعه پیدا می‌کند، همان بستر کسب و کار بوده که از اهمیت بسیاری برخوردار است؛ جایگاه ایران در فضای کسب و کار در سال ۲۰۱۸، رتبه ۱۲۴ بوده است. در نتیجه باید توجه کرد که در چه فضایی به کسب و کار مشغول هستیم و با توجه به رتبه کسب و کار کشور، این بستر اهمیت دوچندان پیدا می‌کند.

مدیرعامل شرکت نیان الکترونیک با اشاره به اهمیت پایداری یک سازمان عنوان کرد: آنچه که در یک درخت یا به عبارتی دیگر سازمان، اهمیت دارد، پایداری است چراکه درخت در برابر وزش بادهای بحرانی زمانی تاب می‌آورد که ریشه‌های مستحکمی داشته باشد. بسیاری از شرکت‌ها توجه خود را از ابتدا بر روی برگ‌ها و میوه‌های درخت معطوف می‌کنند و این اشتباه رایج بسیاری از شرکت‌های دانش بنیان به شمار می‌رود. درحالی‌که از روز اول یا حتی سال‌های ابتدایی نمی‌توان بر ثمره درخت تمرکز کرد زیرا باید ریشه‌های درخت قوی شود.

یکی از دغدغه‌های همیشگی شرکت‌های دانش بنیان مسائل مالی و حقوقی است اما به عقیده مهندس چمنیان چنین مسائلی، بزرگ و حاد نیستند که وقت زیادی صرف آن‌ها شود. وی در اینبار خاطر نشان کرد: درست است که



در همایش دانشگاه، تکنولوژی و توسعه ملی صورت گرفت: رهبر گروه صنعتی نیان پای صحبت صنعتگران سبزوار



در پایان همایش نیز تعدادی از صنعتگران این شهر به گفت‌وگو صمیمانه در حوزه چالش‌های بنگاه‌های اقتصادی سبزوار پرداخته و انتظارات و مشکلات خود را به نامزد نهمین دوره از انتخابات اتاق بازرگانی خراسان انتقال دادند، که برخی از آنها درخواست اصلاح قوانینی که مانع رشد تولید و تهیه مواد اولیه شده و همچنین اهمیت ویژه به شهرستان‌های کوچک و بررسی مشکلات آنها بود.

چهارمین همایش دانشگاه، تکنولوژی و توسعه ملی به مناسبت روز مهندس در دانشگاه حکیم سبزواری با حضور مهندس محمدعلی چمنیان، مدیر عامل شرکت نیان الکترونیک و در جمع پرشوری از اساتید و دانشجویان و فعالان اقتصادی شهر سبزوار در چهارم اسفند ماه ۹۷ برگزار شد.

مهندس چمنیان در سخنرانی خود در این همایش به بازگویی تجربیات خود در زمینه کارآفرینی پرداخت و در خصوص نمونه‌های عینی و تجاری شده، ساخت محصول دانش محور و توسعه کسب و کار دانش بنیان سخن گفت.

در ادامه نیز ارزش‌ها و رفتارهای افراد موثر در جامعه با مقایسه بین دیدگاه‌ها و عملکرد این افراد با دیگر افراد جامعه برای دانشجویان رشته مهندسی این دانشگاه بررسی شد.

مدیر عامل شرکت نیان الکترونیک در این مراسم ضمن پاسخ‌گویی به سؤالات دانشجویان، به بیان تجربیات از زمان دانشجویی و شروع کارآفرینی خود پرداخت و گفت: در هر زمان از دوران زندگی سعی کنید بیشترین تاثیر مثبت را در محیط اطراف خود داشته باشید.

مهارت مهندس، حل مسئله است

افراد بسیاری برای کارآموزی به شرکت ما مراجعه می‌کنند اما اکثر آنها علاقه به کار در بخش تحقیق و توسعه دارند. این موضوع را طی جلساتی با اساتید دانشگاه بیان کردیم که کارآموزی در صنعت برای آشنایی با فضای کارگاه است، کار در این فضا برای کارآموز بسیار نتیجه‌بخش خواهد بود.

وی ادامه داد: در دوره دانشجویی خود هیچ کتابی را از روی ترجمه‌اش نخواندم و هیچگاه به سراغ کتاب‌های حل المسائل نرفتم. در کارآموزی همواره سعی داشتم، مهارتی را فراگیرم که در دانشگاه نیاموختم.

وی با تاکید بر اینکه مهندسی یک نوع نگاه و تفکر است، خاطرنشان کرد: باید یاد بگیرد چگونه از ریاضیات پایه و درس کاربردی استفاده کنید، اگر مفهوم و درک مهندسی را دریابید، خود این کار یک مهارت محسوب می‌شود چراکه باید تفکر مهندسی درون شما رشد پیدا کند. یک پروژه مهندسی ترکیبی از اجزای متفاوت و زیاد است که به نگاه مهندسی نیاز دارد، نه به رشته‌های خاص مهندسی.

مهندس چمنیان افزود: رشته‌های خاص مهندسی برای دستیابی به درک مهندسی هستند و فرقی ندارد که در چه رشته‌ای تحصیل کرده باشید. در نتیجه باید به تفکرات جانبی دقت کرد و همواره سعی داشته باشید که خود را در امور درگیر کنید و مشارکت دهید. نکته اصلی این است که باید برای حس «مفید و موثر بودن» اهمیت بسیاری قائل شد.

مدیر عامل شرکت نیان الکترونیک در ادامه گفت: نوآوری مهندس در راستای رفع نیاز جامعه صورت می‌گیرد و با توجه به افزایش روز افزون نیازهای جامعه، بازار کار نیز زیاد شده و کارهای بسیاری برای انجام دادن وجود دارد. در واقع تمام امکانات و دانش در اختیار دانشجویان قرار گرفته اما «باور» کافی وجود ندارد.

عضو هیات نمایندگان اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی گفت: یک مهندس بزرگترین مهارتی که باید داشته باشد، مهارت حل مساله است.

به گزارش روابط عمومی گروه صنعتی نیان، محمدعلی چمنیان ۱۴ اسفند ماه ۹۷ در پنل تخصصی پنجمین همایش ملی روز مهندس که به همت انجمن فنی و مهندسی مشهد و در دانشگاه صنعتی سجاد انجام شد، در خصوص مفهوم کلمه «مهندس» و تاثیرگذاری آن در جامعه اظهار کرد: مهندسان افرادی هستند که باید در جامعه تاثیرگذار و مفید باشند بطوریکه بتوانند تغییری را ایجاد کنند؛ یکی از عارضه‌هایی که گریبان‌گیر جامعه مهندسی ما شده، توجه کم مهندسان به این امر است و گمان دارند که باید با دستگاه‌ها و تجهیزات کار کنند و در اصطلاح اپراتور دستگاه می‌شوند، درحالیکه مهندسی به معنای «خلق و ایجاد» است.

وی با تاکید به اهمیت کارآموزی در دوران دانشجویی عنوان کرد: قرار است که در دانشگاه از دانش‌آموختگان مهندس بسازیم؛ نباید تنها توجه خود را بر مساله مدرک‌گرایی قرار دهیم.



درسفر تجاری رهبر گروه صنعتی نیان به روسیه رقم خورد همکاری شرکت نیان الکترونیک با کمیسیون انرژی مجلس دوما روسیه

تکنولوژی و دانش شرکت نیان الکترونیک در زمینه‌های تامین انرژی شبکه‌های مخابراتی و بهبود وضعیت استفاده از انرژی‌های تجدیدپذیر به روسیه انتقال داده می‌شود. طی سفر تجاری آقای محمدعلی چمنیان، مدیرعامل شرکت نیان الکترونیک، به روسیه در فوریه ۲۰۱۹، با دعوت گنادی اسکیلیار، نماینده مجلس دوما روسیه، مذاکراتی برای گسترش همکاری‌ها جهت بهبود وضعیت تامین انرژی انجام شد. در این جلسه توانمندی‌ها و عملکرد ۲۵ ساله شرکت نیان الکترونیک در طراحی و تولید مبدل‌های انرژی الکتریکی از سوی مهندس چمنیان ارائه شد که مورد استقبال هیات روسی قرار گرفت.

اسکیلیار، عضو موثر کمیسیون انرژی مجلس دوما روسیه، اعلام کرد: قوانینی جهت خودکفایی صنایع روسیه در حال تصویب است که در آن صنایع زیر بنایی این کشور به استفاده از تولیدات داخلی هدایت شده و دولت نیز مشوق‌های خوبی برای سرمایه‌گذاران خارجی در نظر می‌گیرد، از جمله این برنامه‌ها می‌توان به طرح کمیسیون انرژی مجلس دوما روسیه اشاره کرد که در آن، نیروگاه‌های خورشیدی ۱۰ کیلوواتی خانگی تولید و راه‌اندازی می‌شوند. وی ادامه داد: اما در حال حاضر شرکت‌های معدودی هستند که بتوانند راهکارهای مناسبی در حوزه‌های مدرن سازی و تامین انرژی شبکه‌های مخابراتی و همچنین بهبود وضعیت استفاده از انرژی‌های نو ارائه دهند. ایران به عنوان یک نمونه موفق در شرایط تحریم‌ها توانسته با خودکفایی و بومی‌سازی تکنولوژی‌ها از این بحران عبور کند و شرکت نیان الکترونیک با توجه به تجربه و دانشی که در حوزه‌های طراحی و تولید تجهیزات تامین انرژی دارد، می‌تواند همکاری مناسبی در این زمینه‌ها با کشور روسیه داشته باشد.

مهندس چمنیان در توضیحاتی با ابراز خرسندی از ایجاد روابط دوستانه با اعضای مجلس دوما روسیه، گفت: مقرر شد در بخش مخابرات برای مدرن سازی منابع تغذیه مخابراتی، تامین و کاهش مصرف انرژی در شبکه‌های مخابراتی، راهکارهای جامع و مناسب شرایط اقلیمی و جمعیتی کشور روسیه ارائه شود. همچنین با توجه به نیاز استفاده از نیروگاه‌های خورشیدی خانگی و صنعتی در روسیه، مذاکراتی برای انتقال تکنولوژی و کمک به بهبود وضعیت بکارگیری از انرژی‌های تجدیدپذیر انجام شد که امیدواریم با دانش و تجربیات موفق شرکت نیان الکترونیک، بزودی شاهد راه‌اندازی یک مجموعه صنعتی برای تولید سیستم‌های تغذیه مخابراتی و انرژی‌های تجدیدپذیر در روسیه باشیم.



در مهرماه سال ۹۷ برگزار شد:

ششمین دوره از انتخابات خانه صنعت و معدن خراسان رضوی

ششمین دوره انتخابات هیات مدیره و بازرس خانه صنعت، معدن و تجارت خراسان رضوی با حضور فعال مسئولان انجمن‌های صنایع همگن استان در ۱۸ مهر ماه سال ۹۷، با نامزدی ۱۹ نفر از پیش‌تازان عرصه تولید برگزار شد. از جمله شاخص‌های ششمین دوره انتخابات خانه صنعت، معدن و تجارت خراسان رضوی حضور فعال مدیران جوان کارآفرین در کنار پیشکسوتان صنعت بود که نام مهندس محمدعلی چمنیان، مدیرعامل شرکت نیان الکترونیک، نیز در میان آنها به چشم می‌خورد.

در این مراسم مهندس راضیه علیرضایی، رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت خراسان رضوی، از تلخ و شیرین خاطرات خود در اولین روزهای تشکیل خانه صنعت، معدن و تجارت استان گفت و ابراز خوشحالی کرد از اینکه نسل دوم صنعتگران استان امروزه نقش پررنگی در صحن خانه صنعت، معدن و تجارت استان دارند.

پس از رای گیری، نتایج انتخابات هیات مدیره و بازرسان خانه صنعت، معدن و تجارت خراسان رضوی با نظارت سازمان صمت اعلام شد. در نهایت اعضای هیات مدیره منتخب به این شرح معرفی شدند: حسن حسینی، جواد باقری، علیرضا تیموری، علیرضا دربان ثانی، غلامرضا نوفرستی، محمد استادی، فرهاد سحر خیز، علی حکیمیان و محمد علی چمنیان. همچنین بازرسان این دوره احد خوشرو و مرتضی حمدی هستند.

زمانی برای سپاس

جشن سالیانه شرکت نیان الکترونیک

در "جشن سپاس" که هر ساله ضمن ایجاد فضایی شاد و صمیمانه، بابت پاس گذاری از فعالیت های شاخص پرسنل برپای می شود، سعی بر آن است تا در بهبود فضای کاری مثبت، کارآمد و نوآور گام برداریم.



اعضای باشگاه ده ساله ها







پرسنل با سابقه ۱۰ سال حضور (حداقل ۱۰ سال همکاری مداوم)
 خانم ها (ایستاده از راست): رقیه رجب پور، زهرا فتح آبادی، سمیه پرهیزکار، سمیه قاسمی و آقایان (ایستاده از راست): حسین جلیلی، رضا محالی، محسن دهقان،
 (نشسته از راست): محمد حسین میرزایی، هادی نیرومند، حسن سلیمانی، علی اکبر سعادت نژاد، مجید صنایع باف و محمود زارع
 محمد سنگچولی



منتخبین رفتار سازمانی مناسب
 خانم مرجان منصوریان و
 آقایان: مهدی طاهری، مهدی جاوید علیرضا کلیدری



منتخبین رعایت آیین نامه انضباطی
 خانم ها (از راست): مریم بهزادی نژاد، منیره عنایتی، رقیه رجب پور،
 و آقایان (از راست): حسین ظریفیان، سعید باقی و حسنعلی شرافتخواه



منتخبین مسابقه مراسم



منتخبین کار آفرینی سازمانی
 خانم نداملوم
 آقایان (از راست): محمد یعقوبی، حمیدرضا صالحی، علی داوودی و احسان تقضلی



فرایند نمونه

فرایند خرید با حضور خانم‌ها: محدثه صادقیان، طاهره سمیعی و آقایان (بالا از راست): حسین ظریفیان، حسن فضایی، حمی فرهادی فر، محمد رضا بزرگی، ایمان داوودی؛ (پایین از راست) نوید رئیس زاده، رشید زاهد پاکدل، ایمان دلور، صادق مریمی و سعید ناصری مقدم



انبار داران نمونه
خانم زهرا فتح آبادی
و آقای ابوالفضل حاجبی



منتخبین بهره‌وری
خانم فاطمه گلدوی
و آقایان رضا مطیع کردستانی و اسماعیل همتی



منتخب مقالات علمی: آقای نوید حضرتی گل خندان
منتخب ایمنی و بهداشت حرفه‌ای: خانم فهمیه نورایی

همچنین در این مراسم هدایایی به رسم یادبود به پرسنلی که در دو سال اخیر زندگی مشترک خود را آغاز کرده و یا صاحب فرزند شده بودند، اهدا گردید. این مراسم که در سالن همدم برگزار شد با اهدا گلدان مینا کاری و یک شام به همه پرسنل به کار خود پایان داد.

در بازدید وزیر ارتباطات از نیان الکترونیک صورت گرفت؛ دستیاری وزیر برای توسعه فعالیت های گروه صنعتی نیان

مهندس محمدجواد آذری جهرمی، وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات، در ۱۵ بهمن ماه سال ۹۷ از شرکت دانش بنیان نیان الکترونیک بازدید کرد و با ابراز خشنودی، از ظرفیت ها، توانمندی ها و دستاوردهای کارآفرینانه این کارخانه تقدیر کرد.

در این بازدید وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات به فعالیت این شرکت در تامین نیازهای تجهیزاتی ایرانیان اشاره کرد و افزود: رقابت همه ما را قوی می کند و شما نیز در این عرصه کم نخواهید آورد. در بخش مهمی از بازار ایرانسل که سهام دار بخش عمده آن وزارت دفاع است، حضور دارید و باید با پذیرش شرایط و رقابت های بازار به حضور در این بخش ادامه دهید.



*هدف گذاری ۴۰ درصدی صادرات محصولات نیان الکترونیک

وزیر ارتباطات بر توسعه صادرات این گروه صنعتی تاکید کرده و قول مساعدت و حمایت در راستای توسعه بازارهای منطقه ای را به این شرکت داد و اظهار کرد: ظرفیت تولید نیان الکترونیک فراتر از ظرفیت بازار داخلی است و ما باید زمینه مناسبی برای صادرات این شرکت فراهم کرده و کمک کنیم که این عرصه توسعه پیدا کند. وی هدف گذاری برای صادرات ۴۰ درصد از محصولات نیان الکترونیک به خارج از کشور برای رسیدن به تراز ارزی این شرکت را منطقی و قابل دسترس ارزیابی نموده و خواستار به کارگیری تمامی امکانات برای رسیدن به این مهم شد.

*باید از ظرفیت بالای نیان الکترونیک در حوزه انرژی پاک بهره برد

مهندس آذری جهرمی با اشاره به توانمندی های شرکت نیان الکترونیک در حوزه انرژی های پاک گفت: در خصوص انرژی بادی و خورشیدی ما هم نیازمند همکاری شما هستیم. هم اکنون در بخش هایی از استان های

هرمزگان و سیستان و بلوچستان با مشکل تامین انرژی سیستم های مخابراتی روستایی مواجه هستیم که می توان با استفاده از ظرفیت های این شرکت خدمات مورد نیاز در این بخش و حوزه انرژی های خورشیدی و پاک را تامین کرد

نیان الکترونیک

ویژگی انرژی الکتریکی

Power Con

ترجیح خورشیدی، گذر تر بادی
رویکرد خورشیدی، برقی، و...
در شاخه های مخابراتی و ارتباطات





وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات در خصوص رویدادهای طبیعی رخ داده در استان‌های خوزستان و کرمانشاه و قطع برق در پی آن عنوان کرد: بر اساس مطالعات صورت گرفته ۴۸ درصد سایت‌ها در همراه اول در ۲ ساعت نخست قطع برق با مشکل مواجه شده و این آمار در ایرانسل نامناسب‌تر بود. لذا تامین ذخیره‌سازهای انرژی در این بخش باید مورد توجه متولیان و تولیدکنندگان تجهیزات مخابراتی کشور قرار گیرد. سازمان تنظیم مقررات به موارد کیفی ورود پیدا کرده است و سایت‌های اصلی کشور را مشخص خواهد کرد.

❖ ایجاد فضایی مناسب برای گسترش صادرات

وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات با بیان اینکه ما شرایط حضور شما را در بازارهای هدف فراهم خواهیم کرد، افزود: در کشورهای افغانستان، ارمنستان و آذربایجان آمادگی ارائه کمک و انجام هماهنگی‌های سیاسی و اجتماعی هستیم. وی همچنین با اعلام حمایت و پشتیبانی خود از شرکت نیان الکترونیک برای توسعه در شرایطی مطلوب، به ظرفیت‌های مناسب موجود در این شرکت دانش بنیان به عنوان یک طرح توسعه خوب تاکید کرد.

که این منابع تغذیه مخابراتی را تولید می‌کنند از جمله شرکت دلتای سوئیس، ال تک فنلاند، امرسان آمریکا، اریکسون سوئد و شرکت پاور وان انگلیس، تنها شرکت امرسان آمریکا مانند ما تمام تجهیزات را تولید می‌کند. البته اپراتورهای منطقه تمایل دارند با شرکت‌هایی همکاری کنند که تمام تجهیزات توسط خود آنها تولید می‌شود، علت آن نیز مسئولیت‌های بعدی همچون نصب، نگهداری، خدمات و... است.

وی عنوان کرد: این امر فرصت رقابتی بالایی به ما می‌دهد که بتوانیم در بازارهای منطقه حضور پیدا کنیم به عنوان مثال، در بازار افغانستان در مناقصات اپراتورهای بین‌المللی همچون اتصالات و ام‌تی‌ان موفقیت‌هایی را کسب کرده و همچنین به بازارهای خارجی همچون مسکو و کشور عمان ورود پیدا کرده‌ایم. البته با توجه به اینکه کلیه تجهیزات توسط شرکت ما تولید می‌شود می‌توانیم به عنوان شرکت اصلی صاحب تکنولوژی به کشورهای همسایه انتقال تکنولوژی داشته باشیم، چرا که تولید داخل در سایر کشورها دارای اهمیت بسیاری است و مشوق‌های خوبی برای اشتغال زایی در نظر گرفته‌اند. بنابراین می‌توان تسهیلات واقعی و نه شعاری را دریافت کرد که در نهایت کمک به توسعه بازار ما می‌کند.

به گفته مدیرعامل شرکت نیان الکترونیک، این تجهیزات باید مطابق با تکنولوژی روز باشند تا بتواند تجهیزات گوناگونی بر روی آن نصب شود. در حال حاضر شرکت ما فقط ۲۰۰۰ ایستگاه در شبکه مخابراتی ایرانسل را تجهیز کرده، به طوری که تجهیزات ما توسط شرکت‌های نوکیا و هواوی مورد تایید قرار گرفته است و با تایید این شرکت‌ها در هر جای دنیا می‌توانیم کالای خود را به فروش برسانیم.

❖ قابلیت ایجاد نیروگاه‌های خورشیدی با تکنولوژی نیان الکترونیک

مدیرعامل شرکت نیان الکترونیک در این جلسه گفت: نیان الکترونیک تنها در حوزه تولید ایستگاه‌های BTS فعالیت ندارد بلکه با توجه به امکانات موجود، در سایر حوزه‌های مبدل‌های انرژی نیز محصولات مورد نظر را تولید می‌کند. یعنی نیروگاه‌های خورشیدی ۱۰ و ۱۰۰ مگاواتی که نیازمند ماژول‌های ۱۰۰ کیلوواتی هستند، با تکنولوژی‌های ما قابل تولید است.

به عبارتی در کارخانه جدید در چناران سالانه ۱۵ هزار یونیت تولید می‌کنیم که می‌تواند شامل ایستگاه‌های BTS مخابرات، اپراتورهای خورشیدی و کانورترهای نیروگاه‌های بادی باشد و تمام این مقولات باید در محفظه‌های Out Door نصب شود. همچنین در کنار این محصولات، ما ایستگاه شارژ خودرو الکترونیکی را طراحی کرده و ساخته‌ایم که با تمام امکانات موجود در کارخانه چناران قابلیت تولید انبوه دارد که با افزایش خودروهای الکترونیک در فضای شهری نیازمند چنین ایستگاه‌های شارژی خواهیم بود. وی ادامه داد: در نتیجه برای این محصولات، نیازمند دانش و تکنیک‌هایی هستیم که حوزه‌های مختلف را به یکدیگر ارتباط می‌دهد. به عنوان مثال، در حوزه مکانیک، نیازمند طراحی راکها، در حوزه خنک‌سازی، نیازمند سیستم خنک‌کننده فشرده با راندمان بالا و در زمینه تامین تغذیه و بخش مبدل‌های انرژی نیز باید عملیاتی صورت گیرد. همچنین در بخش ذخیره انرژی نیز نیازمند باتری‌های ویژه‌ای هستیم.

❖ نیان الکترونیک رقیب شرکت‌های قدرتمند در حوزه تولید منابع تغذیه مخابراتی

مدیرعامل شرکت نیان الکترونیک اضافه کرد: از میان ۵ شرکت اصلی در دنیا

معرفی طرح توسعه نیان الکترونیک در شهرک صنعتی چناران

حقیقت با چاشنی توانمندی، پیش به سوی توسعه

با توجه به توسعه بازارهای فروش و تنوع محصولات مورد نیاز مشتریان، در سال ۱۳۹۴ سازمان نیان الکترونیک پروژه‌های با عنوان طرح توسعه تولید فلز کاری و مونتاژ نهایی را آغاز کرد. این پروژه به منظور پاسخ‌گویی به نیازهای توسعه‌ای سازمان و ایجاد زیرساخت‌های لازم برای حضور پررنگ‌تر در بازارهای داخلی و همچنین صادراتی به اجرا در آمد. در ابتدا با توجه به جلسات برگزار شده و تبیین استراتژی‌های تولید، الزامات این پروژه اعم از ساختمانی، فضاهای تولیدی و جانبی، ماشین‌آلات و تجهیزات مشخص شده و سرمایه لازم برای اجرای طرح تعیین گردید. با پیگیری‌های به عمل آمده و همچنین دانش بنیان بودن سازمان، طرح سرمایه‌گذاری در صندوق نوآوری و شکوفایی مطرح شد که با تصویب این تسهیلات، عملاً این پروژه بزرگ‌ترین طرح سرمایه‌گذاری این صندوق در کشور گردید.

معرفی طرح



اشکان مروارید کلیات طرح را چنین بیان می‌کند: زیربنا و مساحت ساختمانی مورد نیاز این طرح، موجب شد شهرک صنعتی چناران به عنوان محل اجرای پروژه انتخاب گردد. با تهیه زمین به میزان ۳۰ هزار مترمربع، طراحی فضاهای تولید و انبار در حدود ۱۸ هزار مترمربع انجام شده و پس از تصویب نهایی طرح در هیات‌مدیره، عملیات ساختمانی این پروژه در ابتدای سال ۱۳۹۵ کلید خورد.

قسمت‌های مختلف خطوط تولید با توجه به نیازهای پیش‌بینی شده، طراحی شدند. برای خطوط تولید، جانمایی ماشین‌آلات و تجهیزات و همچنین ارتقا مورد نیاز برای رسیدن به میزان تولید تعیین شده، طرح‌های مختلفی از سوی واحد تکنولوژی تولید به کمیته تحول و توسعه؛ که مسئولیت برنامه‌ریزی و نظارت بر اجرای این پروژه را داشت؛ ارائه گردید. طرح‌ریزی برای نحوه فعالیت و نوع مدیریت سازمان چناران و طراحی چارت سازمانی، انتقال مسئولیت‌های سازمانی همزمان با پیشرفت پروژه و حل مشکلات مالی در سازمان علی‌رغم مسائل اقتصادی پدید آمده در حین اجرا، از جمله فعالیت‌های کمیته تحول و توسعه بوده است.

با توجه به مسایل اقتصادی پیش‌آمده در کشور در طول سال‌های ۱۳۹۶ و ۱۳۹۷ که موجب تورم و رکود بی‌سابقه‌ای در فضای کسب و کار گردید، اجرای پروژه دچار وقفه‌های ناخواسته‌ای گردید که در نهایت در تیرماه سال ۱۳۹۷، فاز اول تولید در این کارخانه افتتاح گردید و در فضایی حدود ۱۰ هزار مترمربع، مونتاژ نهایی، انبارهای مربوطه و همچنین انبار فروش راه اندازی گردیدند.

سپس در آذر ماه همان سال، خطوط فلز کاری و شستشو و رنگ‌آمیزی هم از شهرک صنعتی توس منتقل شده و در فضاهای تدارک دیده شده مستقر و شروع به فعالیت نمودند.

در حال حاضر حدود ۹۰ درصد از عملیات اجرایی اصلی تمام شده به طوری که فازهای تولیدی به بهره‌برداری کامل رسیده‌اند و عملیات باقی‌مانده

ساخت‌وساز، به تدریج و بنا به نیاز انجام خواهند شد.

این مجموعه عظیم با ظرفیت تولید سالیانه ۱۰۰۰ مگاوات مبدل‌های انرژی الکتریکی، قابلیت بهبود تراز تجاری ارزی کشور به میزان ۱۰۰ میلیون دلار در سال و ظرفیت به کارگیری ۴۰۰ نفر اشتغال مستقیم و ۱۰۰۰ نفر غیرمستقیم را داراست. یکی از دلایلی که این مجموعه را با سایر موارد خود متمایز کرده، وجود ویژگی‌هایی همچون مجهزترین خط تولید پیوسته مبدل‌های انرژی الکتریکی و بالاترین ظرفیت تولید در خاورمیانه است.

حرکت در مسیر توسعه با قدرت



مجید برداران، به همت، کار تیمی و تعصب سازمانی در میان پرسنل و مدیران نیان الکترونیک تاکید کرده و اظهار می‌کند: در کنار تمام مسائلی که در طول پروژه پدید آمد، بر مشکلات فائق آمدیم و گام‌های بیشتری سوی توسعه برداشتیم و هنوز این کار ادامه

دارد و با قدرت کار خود را پیش می‌بریم.

به گفته وی، همانند توسعه‌های گذشته مجموعه نیان، در این پروژه هم مشکلاتی به وجود آمد که یکی از علل آنها بیشتر بودن سرعت توسعه سازمان از سرعت توسعه زیرساخت‌ها بود. در هر توسعه‌ای در سازمان نیان الکترونیک با مسئله پیشی گرفتن سرعت توسعه سازمان نسبت به آماده شدن زیرساخت‌ها روبه‌رو شده‌ایم.

مدیر سیستم‌ها و بهره‌وری شرکت نیان الکترونیک با اشاره به بهبودهایی که در طول انتقال به کارخانه چناران در امور انجام گرفته، تصریح می‌کند: این بهبودها شامل چیدمان OPC (فرآیند تولید)، تکنولوژی و خط رنگ، افزایش ظرفیت‌ها در تولید، بهبود زیرساخت‌ها در راستای افزایش میزان تولید، استانداردسازی و... صورت گرفت. اما هنوز هم باید اصلاحاتی انجام شده و زیرساخت‌هایی آماده شوند.





سازمان صورت گرفت. با توجه به آموزش‌های پرسنل در زمینه نصب و تجهیز ماشین‌آلات طی سال‌های اخیر، توانستیم مستقل از شرکت‌های خارجی و نمایندگان آنها، این کار را انجام دهیم. برخی از تجهیزات هم مانند ساخت خط رنگ، قرار بود توسط پیمانکاران ساخته شود اما با توجه به نوسانات ارزی، خیلی از پیمانکاران از انجام مسئولیت‌های خود سر باز زدند و یا تقاضای مبالغ سنگین‌تر، تعدیل و یا فسخ قرارداد را داشتند. با توجه به تجربه نیروی انسانی و منابع مالی، بخش‌هایی از تولید مانند خط رنگ را با کمک خود پرسنل، طراحی، ساخته و نصب و راه‌اندازی کردیم.

معاونت تحقق محصول شرکت نیان الکترونیک با بیان اینکه کارخانه چنان‌را زیرساخت و فضایی برای ما فراهم کرده که در کنار تجربه و دانش نیان الکترونیک، نیاز کشور را در طول سال تامین کنیم، خاطر نشان می‌کند: اگر تمام مشتریان برنامه‌ای برای توسعه و یا به روزرسانی تجهیزات خود داشته باشند، حجم زیادی از این نیاز توسط گروه صنعتی نیان قابل اجراست به طوری که تا سقف تولید ۱۵ هزار دستگاه در چنان‌را پیش‌بینی شده است.

مهندس کمالی با تاکید بر اینکه تاثیر کالاهایی که در گروه صنعتی نیان تولید می‌شوند، در مقابله با تحریم‌ها بسیار خواهد بود، اظهار می‌کند: بیشتر محصولات با تکنولوژی پیشرفته، در زمره تحریم‌ها قرار دارند و تامین کنندگان خارجی از فروش و ورود کالا به ایران خودداری می‌کنند. با این حال ظرفیت موجود این مجموعه دانش بنیان پاسخگوی نیاز کشور در حوزه مخابراتی در طول سال است.

وی با اشاره به ایجاد طرح‌های توسعه‌ای و افزایش ظرفیت‌های تولید در چنان‌را، افزایش قدرت رقابت در مقیاس‌های جهانی را مطرح کرده و در این باره می‌گوید: در این کارخانه زیرساخت‌ها فراهم بوده و افزایش میزان تولید در قیمت تمام شده اثرگذار خواهد بود. همچنین با وجود تکنولوژی‌های به روز، به لحاظ توانمندی قابلیت ورود به بازارهای صادراتی ایجاد می‌شود. در نتیجه این پروژه توسعه‌ای، ما را آماده کرده تا فراتر از مرزها قدم بگذاریم و به سوی اهداف صادراتی خود گام برداریم.

وی ضمن قدردانی از تامین نقدینگی معاونت مالی شرکت نیان الکترونیک ادامه می‌دهد: یکی از حمایت‌هایی که باید از سوی دولت ادامه یابد، حمایت‌های مالی است چراکه نوسانات ارزی اخیر مشکلات بسیاری را در پی داشته و موجب شده که هزینه‌های پروژه چندین برابر شود. این درحالیست که با توجه به منابع موجود، نمی‌توان کار باقی مانده را به اتمام رساند. البته یکی از اقدامات در دست بررسی، دریافت تعدیل‌هایی برای تسهیلات پروژه است که بتوانیم کار باقی مانده را انجام دهیم.

مدیر سیستم‌ها و بهره‌وری شرکت نیان الکترونیک با توجه به اینکه صرف تا صد طراحی و تولید توسط خود شرکت نیان الکترونیک انجام می‌شود، تصریح می‌کند: همواره مشتری تمایل دارد، برای تهیه محصولات مورد نیاز خود با یک تامین کننده که بتواند تمام مسئولیت‌ها را بر عهده بگیرد، سروکار داشته باشد. در حال حاضر کمتر شرکتی است که بتواند تمام اجزای محصولات را تولید کند و به عبارتی دیگر یک پکیج کامل، یعنی از طراحی و تولید گرفته تا خدمات پس از فروش را به مشتری خود ارائه دهد. تمام این اقدامات و خدمات در شرکت نیان الکترونیک انجام می‌شود و پروژه چنان‌را در راستای تکمیل سبد محصولات ما، نقش به‌سزایی دارد چراکه کارخانه چنان‌را دارای فضایی استاندارد و بزرگ است و جبران تمام کاستی‌ها را خواهد کرد تا پاسخگوی نیازهای مشتری باشد.

نیان فراتر از مرزها



سعید کمالی، به پروسه راه‌اندازی خطوط چنان‌را که دارای چندین بخش بود، اشاره کرده و می‌گوید: برخی از تجهیزات باید از تامین کنندگان خارجی تهیه می‌شد مانند دستگاه CNC که پیچیدگی‌های خاص خود را داشت؛ از شناسایی تامین کننده، تامین مالی، انتقال ارز و کالا تا نصب و راه‌اندازی ماشین‌آلات، همه و همه مشکلات خاص خود را داشتند. بخشی از این مشکلات با حمایت تیم مالی رفع شد که شامل انتقال ارز و خریداری تجهیزات و دستگاه‌ها بود. وی اضافه می‌کند: همچنین نصب و راه‌اندازی ماشین‌آلات با کمک پرسنل



داستان بهینه‌سازی و انتقال خط رنگ به واحد چناران

رضا غفاریا به اهداف پروژه توسعه‌ای در چناران اشاره کرده و می‌گوید: این اهداف شامل افزایش ظرفیت تولید، افزایش میزان کیفیت محصولات تولیدی و انطباق با استانداردهای روز دنیا، استفاده از تکنولوژی‌ها و راه‌کارهای جدید به منظور افزایش بهره‌وری در تولید و پیش‌بینی توسعه‌های آتی بوده‌اند، که برای هر کدام از این موارد در طی جلسات متعدد با کمیته تحول و توسعه، طرح‌هایی ارائه گردید.



وی ادامه می‌دهد: برای خط شستشو و رنگ تجهیزات یکی از طرح‌ها، افزایش ظرفیت‌های خطوط موجود و تکمیل تجهیزات بود که مهم‌ترین اقدامات برای این کار عبارت بودند از تغییر شکل کوره از حالت L (شکسته) به I (خطی) و افزایش طول آن، افزودن یک کوره خشک کن به خط رنگ، اصلاح، تعمیر و عایق کاری وان‌های شستشو، تغییر سیستم گرمایش وان‌های شستشو، تغییر شکل کانوایر و افزایش طول آن، افزایش ارتفاع مفید کارگیر قطعه در بوت‌های رنگ (برای محصولات با ارتفاع زیاد)، تعمیر دستگاه‌های پاشش و خرید چند دستگاه پاشش جدید و افزودن یک اتاق رنگ اضافی به خط جهت امکان افزایش ظرفیت و امکان تنوع در رنگ.



مدیر تکنولوژی تولید شرکت نیان الکترونیک در خصوص چالش‌های پیش رو در طول پروژه عنوان می‌کند: در نهایت این طرح مورد تصویب قرار گرفت و مقرر شد که کار طراحی و ساخت تجهیزات آغاز شود. مهم‌ترین چالش در اجرای این پروژه، عدم توقف تولید تا زمان انتقال خط به واحد چناران بود که کار تغییر و بهینه‌سازی را به تعویق می‌انداخت. از طرفی با توجه به خسارات توقف تولید، زمان در نظر گرفته شده برای انتقال، انجام تغییرات و بهینه‌سازی، نصب و راه‌اندازی خطوط باید به حداقل ممکن می‌رسید. مهندس غفاریا به چگونگی ساخت و طراحی تجهیزات اشاره کرده و بیان می‌کند: در سه ماهه ابتدایی سال ۹۷ طراحی این الزامات در واحد توسعه تکنولوژی تولید به انجام رسید و برای ساخت بعضی از قطعات مانند کوره پخت، اتاق رنگ و سایکلون قرارداد برون سپاری بسته شد. با آماده شدن این قطعات و به موازات پیشرفت عملیات ساختمانی در اوایل آبان ماه ۹۷ خط تولید فلزکاری متوقف و انتقال تجهیزات به چناران آغاز شد.

وی ضمن قدردانی از همراهی و تلاش مدیران و همکارانش می‌افزاید: این پروژه که قرار بود در زمان زیر یک ماه انجام شود، با انحراف حدود ۱۰ روز و در نهایت با صرف حدود ۱۹۰۰ نفر ساعت نیروی کار شامل پرسنل واحد فلزکاری، تکنولوژی تولید و پشتیبانی عمومی در اواسط آذر ماه به بهره‌برداری رسید. با انجام این پروژه در مجموعه نیان الکترونیک علاوه بر ۵۰ درصد صرفه‌جویی در بودجه مورد نیاز اصلاحات و انتقال خط رنگ، توانستیم به حجم بالایی از دانش فنی ساخت این نوع خطوط رنگ و بومی‌سازی آن نیز دست یابیم.



محمدعلی چمنیان
مدیر ارشد گروه صنعتی نیان

در اسفند ماه ۹۷،
سکانداران پارلمان بخش خصوصی خراسان برگزیده شدند

تجربه و تخصص در خدمت توسعه اقتصادی



رضا حمیدی از غمدی
مدیر عامل گروه صنعتی نیان



غلامحسین شافعی
مدیر عامل شرکت نسیج



حسین مومنی خراسانی
مدیر عامل چسب ساعد



غلامعلی رخصت
مدیر عامل نساجی مینا لوس



علی شریعتی مقدم
مدیر عامل نوین زعفران



علی اکبر علیزاده قناد
مدیر عامل رنگ خراسان



مریم سراج احمدی
مدیر عامل منابع شیر آفرین جام



مجدد محمدنژاد
مدیر عامل هلدینگ آریان کالا (توس)



محمود آشنایی
مدیر عامل ره نساجی لوس



محمد حسین روشنگر
مدیر عامل ایمان تجارت روشن



احمد زمانیان یزدی
مدیر عامل جاده بان گستر



محمود سیادت
مدیر بازرگانی سیادت



محمد رضا توکلی زاده
مدیر عامل سیمان زاوه غرب



مهندس حسین احمدی
مدیر عامل فولاد خراسان

مهندس محمدعلی چمنیان، مدیر عامل شرکت نیان الکترونیک، با شعار «اقتصادی مقاوم و پویا، با جوانانی نو اندیش و توانا» و کارشناس ارشد مدیریت اجرایی و سابقه فعالیت در انجمن‌ها همچون عضو هیات مدیره انجمن مدیران صنایع ایران، عضو هیات رئیسه انجمن مدیران صنایع خراسان، رئیس هیات مدیره انجمن تخصصی صنایع برق و الکترونیک خراسان، عضو هیات مدیره خانه صنعت، معدن و تجارت خراسان، عضو رسمی انجمن مهندسی برق و الکترونیک آمریکا IEEE، عضو کارگروه ستاد تسهیل و رفع موانع تولید استانداری و... را دارد. این حجم از فعالیت‌های اجتماعی همزمان با توسعه و پیشبرد اهداف بنگاه اقتصادی دانش بنیان نیان الکترونیک کاری بسیار دشوار است که نشان از مسئولیت‌پذیری، ذهن پویا، قدرت اثرگذاری و تصمیم‌گیری وی در این نوع فعالیت‌ها دارد.

مهندس چمنیان درباره هدف خود از شرکت در نهمین دوره انتخابات هیات نمایندگان اتاق بازرگانی خراسان رضوی سخن گفت و اظهار کرد: حس مسئولیت در قبال شرایط جاری و تکلیفی که از طرف انجمن مدیران صنایع خراسان و پیشکسوتان بر دوش اینجانب نهاده شده بود، منجر به حضور اینجانب در این دوره از انتخابات شد.

وی همچنین دلیل پیوستن به ائتلاف اتاق تصمیم ساز را حضور بزرگان و پیشکسوتان در حوزه‌های مختلف اقتصادی دانسته و بیان کرد که آنها در این ائتلاف سرمایه‌های فکری، تجربی و اعتباری برای استان به شمار می‌روند. تلاش در جهت بهبود مستمر فضای کسب و کار، کمک به توسعه نگاه دانش بنیان و تکنولوژی محور در همه بخش‌های اقتصادی برای مقاوم سازی اقتصاد کشور در برابر بحران‌های بیرونی و کمک به تغییر دیدگاه فعالان اقتصادی از نگاه سنتی به نگاه نوین و پیشرو در فعالیت‌های داخلی و بین‌المللی از دیگر اهدافی است که وی به عنوان دلیل و انگیزه برای حضور در اتاق بازرگانی اظهار داشت.

سرانجام روز شنبه ۱۱ اسفندماه سال ۹۷، از حدود ۲۰۹۰ نفر واجد شرایط رای‌دهی در این انتخابات ۹۸۷ نفر در محل ساختمان مرکزی اتاق مشهد حضور یافته و در این انتخابات شرکت کردند و سرنوشت صندلی‌های هیات نمایندگان اتاق مشهد با رای قاطع معین شد و با اکثریت آرا گروه ائتلاف اتاق تصمیم ساز (۱۴ نفر از گروه ۱۵ نفره) انتخاب شدند.

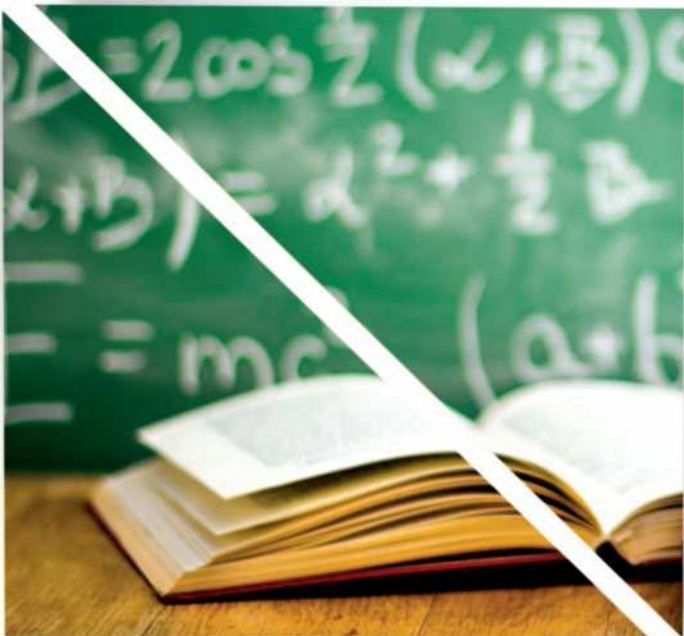
اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی به عنوان بزرگترین پارلمان بخش خصوصی و تشکل‌ها بوده که در آن بازرگانان و صاحبان صنایع برای بهبود فضای کسب و کار خود و مذاکره و تعامل با نهادهای حکومتی و دولتی فعالیت‌های تشکیلاتی انجام می‌دهند. به زبان ساده‌تر اتاق بازرگانی پل ارتباطی بین بخش خصوصی و دولت است که در قانون‌گذاری دولت نیز نقش بسزایی دارد.

در سال‌های اخیر نقش اتاق در سیاست‌گذاری‌های دولت نسبت به گذشته پررنگ‌تر شده است. به عنوان نمونه اتاق مشهد با کمک شورای گفت‌وگوی دولت با بخش خصوصی استان و کمیته‌های مربوط، توانسته به این حضور قدرت ببخشد و به توفیقات بسیاری دست یابد که برخی از آنها توانسته در سطح ملی مشکلات فعالان اقتصادی را هموار سازد.

اما پارلمان بخش خصوصی همواره نیازمند سکاندارانی با درایت و متخصص است تا بتوانند ضمن کمک به حل مشکلات فعالان اقتصادی، در پیشبرد اهداف و رشد اتاق بازرگانی نیز موثر باشند. هر چهارسال به منظور انتخاب نمایندگان فعالان اقتصادی بخش خصوصی، انتخاباتی برگزار می‌شود. در این راستا، نهمین دوره از انتخابات هیات نمایندگان اتاق‌های بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی به صورت همزمان در اسفندماه سال ۱۳۹۷ و در ۳۴ اتاق استان‌های کشور به صورت الکترونیکی برگزار شد.

تعداد کل نامزدهای این دوره از انتخابات هیات نمایندگان اتاق مشهد، ۷۲ نفر بود که در میان آنها، تعدادی از نامزدها با هدفی مشترک گرد هم آمدند و ائتلاف‌هایی را تشکیل دادند. ائتلاف «اتاق تصمیم‌ساز» نیز متشکل از پیشاتازان عرصه تولید و صنعت بود که نام آنها برای خراسانی‌ها آشنا است. در گروه بازرگانی محمدحسین روشنگر، محمود سیادت، احمد زمانیان یزدی، محمود امتی و مجید محمدنژاد، در گروه صنعت غلامحسین شافعی، رضا حمیدی، حسین محمودی خراسانی، غلامعلی رخصت و محمدعلی چمنیان، در بخش معدن محمدرضا توکلی زاده و احمدرضا صفار طبسی و در گروه کشاورزی علی محمد شریعتی مقدم، مریم سراج احمدی و علی اکبر علیزاده قناد حضور داشتند.

ائتلاف «اتاق تصمیم ساز» براساس شعار «تجربه و تخصص در خدمت توسعه اقتصادی» تمرکز کرد و پا به میدان رقابت گذاشت.



گزارش فعالیت‌های تعالی منابع انسانی



سمیه قاسمی
کارشناس تعالی منابع انسانی

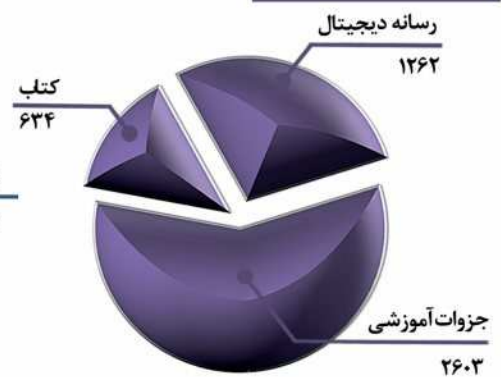
امروزه هر گونه توسعه و پیشرفتی در سازمان‌ها منوط به آموزش صحیح و راهبردی نیروی انسانی آن سازمان است. آموزش به دنبال توسعه صلاحیت‌ها و شایستگی کارکنان و بهبود عملکرد آنها است. بنابراین آموزش یک اقدام راهبردی جهت حفظ و توسعه سازمان در شرایط اجتماعی و اقتصادی پیچیده امروزی است.

آموزش منابع انسانی ضمن افزایش دانش و مهارت ویژه در کارکنان، نقش بسیار مهمی در افزایش انگیزه و رضایت شغلی در راستای انجام وظایف و مسئولیت‌های شغلی دارد.

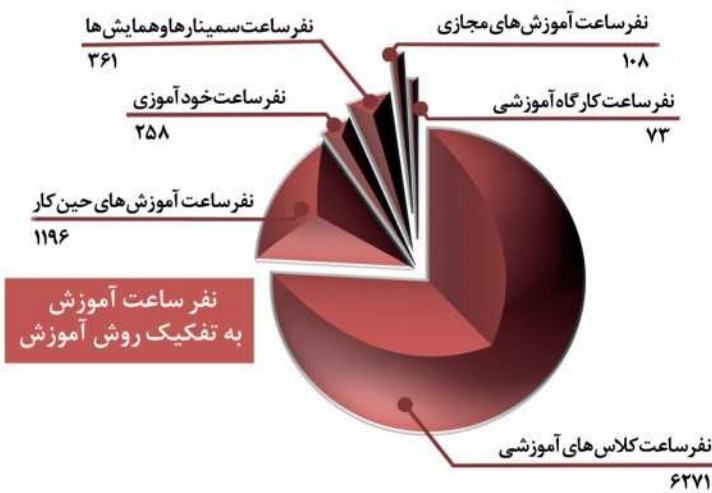
در این راستا واحد تعالی منابع انسانی بنیان الکترونیک همواره می‌کوشد ضمن شناسایی نیازهای آموزشی، طرح و برنامه‌ریزی دقیق جهت آموزش و بهسازی نیروی انسانی انجام دهد و با اجرای اثر بخش آن، سازمان را در جهت رسیدن به اهدافش، یاری می‌رساند.

با این مقدمه خلاصه عملکرد سالیانه واحد تعالی منابع انسانی این شرکت به این شرح ارائه می‌گردد.

منابع موجود در کتابخانه



درصد نفر ساعت آموزشی
بدو استخدام نسبت به
آموزش‌های درون سازمانی



نفر ساعت آموزش
به تفکیک روش آموزش



درصد نفر ساعت آموزشی
تخصصی و عمومی



درصد نفر ساعت آموزش
ایمنی و بهداشت نسبت به
آموزش‌های درون سازمانی



نفر ساعت آموزش‌های درون سازمانی

پادکست، نسل جدید کتاب و رادیو



این اپلیکیشن‌ها مزایای زیادی نسبت به دانلود این فایل‌ها از فضای مجازی دارند. از جمله مشترک شدن در پادکست‌های مختلف و آگاهی یافتن از قسمت‌های جدید آنها، گوش دادن بدون اتصال به اینترنت بعد از دریافت پادکست، امکان جستجوی پادکست‌های جدید، لیست‌بندی، ترتیب نمایش، تهیه لیست پخش‌های مختلف، تنظیمات مجزا برای هر پادکست از جمله دریافت اتومات به محض انتشار قسمت جدید، سرعت پخش، بلندی صدا و یا قابلیت‌های دیگری مانند پخش مجدد از همان زمان متوقف شده قبلی، مشاهده آمار شنیدن هر پادکست و مجموع آنها، مشاهده تعداد نفرات مشترک در هر پادکست، مشاهده لینک توضیحات تکمیلی، مراجع پادکست و یا ارسال لینک قسمت یا پادکست برای دوستان است.

همچنین استفاده از این اپلیکیشن‌ها به پادکسترها این امکان را می‌دهد که از تعداد مخاطبان و حتی بخش‌هایی از هر قسمت که کمتر شنیده شده‌اند آگاه شوند و مطابق نظر مخاطب نسبت به تغییر در محتوای مطالب اقدام کنند.

خوشبختانه به همت انسان‌های شریفی که بدون چشم‌داشت و به طور رایگان نسبت به ساخت پادکست‌های فارسی اقدام کرده‌اند، پادکست فارسی در حال حاضر از تنوع و کیفیت بسیار خوبی برخوردار است که می‌تواند نیازهای قشر وسیعی از مخاطبان را برآورده کند.

از شناخته شده‌ترین پادکست‌های فارسی می‌توان به موارد زیر اشاره کرد: در زمینه ادبیات و کتاب‌خوانی: فردوسی خوانی با صدای دکتر امیر خادم، مولاناخوانی و سَماک با صدای دکتر فرشید سادات شریفی، بی پلاس با صدای علی بندری (خلاصه کتاب‌های غیرداستانی)، ناوکست با صدای روشن (خوانش کتاب انسان خردمند)

در زمینه موسیقی: کُرُن با صدای بردیا دوستی، رادیو درخت با صدای مسعود میرزایی

در زمینه تاریخ: تاریخ‌خانه تاریخ با صدای محمد نامظمی (معرفی شخصیت‌های مهم تاریخ معاصر)، پرچم سفید با صدای احسان طریقت (بررسی تاریخ جنگ‌های مهم تاریخ)، پاراگراف با صدای علیرضا بنیچانی (مرور تاریخ باستان)

در زمینه‌های مدیریتی و موفقیت: هلی تاک با موضوع مهارت‌های ارتباطی، ۱۰ صبح با موضوع چالش‌های کسب و کارهای جدید

در زمینه اطلاعات عمومی و داستان‌های واقعی: دایجست با صدای فرشاد محمودی، چنل بی با صدای علی بندری، استرینگ کست با صدای شاهین جوادی نژاد

موارد فوق و ده‌ها پادکست دیگر را می‌توانید با جستجوی نام پادکست یا راوی آن به فارسی یا انگلیسی در اپلیکیشن‌های پادگیر جستجو و مشترک شوید. امید است تا با استفاده از این امکان جدید و گوش دادن به موضوعات مورد علاقه در ترافیک، رفت و آمدهای روزانه، زمان‌های انتظار یا انجام امور جاری در منزل، این زمان‌های مرده به زمانی مفید برای شما تبدیل شوند.

مجید برادران افتخاری
کارشناس برق و الکترونیک



دنیای مدرن انسان‌ها را دو دسته کرده است. دسته اول غرق در نوستالژی گذشته و در تلاش برای آلوده نشدن به فناوری‌های نوظهور و دسته دوم غرق در هیجان پیشرفت فناوری و پیشقدم در به کارگیری آن در زندگی روزمره. اما جزو هر دسته که باشیم، تغییرات سریع زندگی براساس پیشرفت‌های فناوری امری ناگزیر بوده و تنها سلاح ما برای سازگاری بیشتر با تغییرات، افزایش آگاهی و کسب توانمندی‌های مورد نیاز است.

از گذشته دور، مطالعه از جمله مهم‌ترین شیوه‌های کسب آگاهی و توانمندی بوده که زندگی مدرن و مساله کمبود وقت، بیش از پیش انجام آن را برای انسان دشوار کرده است. اما پیشرفت فناوری اگرچه به عنوان متهم ردیف اول کمبود زمان انسان مدرن شناخته می‌شود، خود نیز راهکارهایی برای جبران آن پیش پای ما قرار می‌دهد که "پادکست" یکی از آنهاست.

همه ما با رادیو و طرز کار آن آشنا هستیم و در ساده‌ترین تعریف و با کمی اغماض می‌توان پادکست را رادیوی اینترنتی نامید، با این تفاوت که علاوه بر تنوع فوق‌العاده بیشتر موضوعات، ساعت پخش منعطفی داشته و بجای پخش پیوسته، قسمت‌های آن به صورت سریالی منتشر می‌شوند.

حدود دو دهه قبل شرکت اپل بر روی یکی از محصولات خود به نام آپل‌آید (iPod) امکان شنیدن رادیوهای اینترنتی را فراهم کرد و نام پادکست (Podcast) هم خلاصه شده‌ی ترکیب نام این محصول با کلمه Broadcasting است. جالب است بدانید در حال حاضر بیش از ۲۰ درصد از سهم محتوای شنیداری مورد استفاده در کل جهان را پادکست‌ها در اختیار دارند.



طرز کار پادکست اینگونه است که یک نفر (تولیدکننده) پادکست را تولید کرده و فایل صوتی آن را در سایت‌های معتبری که کارشان میزبانی پادکست است، بارگذاری می‌کند. این سایت‌ها لینکی برای پادکست به تولیدکننده ارائه می‌دهند و مخاطبان با این لینک می‌توانند مشترک آن پادکست شوند.

اگرچه این فایل‌های صوتی را می‌توان در شبکه‌های مجازی نیز دریافت و به آنها گوش کرد، اما بر روی گوشی‌های هوشمند نیز اپلیکیشن‌هایی با نام کلی "پادگیر" برای این کار توسعه داده شده‌اند که از آن جمله می‌توان به



تشکیل جلسات صمیمانه مدیر عامل با اعضای باشگاه ۱۰ ساله ها



جشن یلدای نیان الکترونیک



هدایا پرسنی در مناسبت ها

فعالیت های فرهنگی



تولد مدیر عامل با حضور مدیران و اعضای باشگاه ۱۰ ساله های نیان





برگزاری مراسم پر فیض افطاری
در ماه مبارک رمضان توسط پرسنل



برگزاری مراسم پر فیض اربعین حسینی
و پخت و توزیع شله سنتی



مراسم تقدیر از
مدیران



آیین تکریم بازنشستگی
مدیران



استاندار خراسان رضوی و هیات همراه



استاندار خراسان رضوی و هیات همراه



استاندار خراسان رضوی و هیات همراه



فعالان اقتصادی در جلسه ستاد تسهیل



رئیس اتاق بازرگانی ایران



گروه برنڈسازی بانیک

گزارش تصویری برخی میهمانان Nian Electronic's Guests



هیئت تجاری عراقی



ریاست دانشگاه صنعتی سجاد



وزیر اتصالات عراق و هیات همراه



فعالان اقتصادی صنعت خراسان



مدیران شرکت ایرانسل



کارشناسان کمیته امداد امام خمینی



تامین کنندگان تایوانی



کارشناسان کمیته امداد امام خمینی

نمایشگاه ملی دامپزشکی

نمایشگاه تلکام ایران-تهران



نمایشگاه صنعت برق ایران-تهران



نمایشگاه شرکت های دانش بنیان-تهران



نمایشگاه صنعت برق ایران-مشهد





زهرا بهره مند
پزشک متخصص اعصاب و روان



تاکنون شده از افرادی بپرسید که حالشان چطور است و آنها بگویند خوب نیستیم؟ اگر از دلایل فراتر از قدرت بشری برای ناخشنودی بگذریم (مانند قحطی، جنگ، بیماری، فقر و...) سایر مشکلات زندگی مانند خشونت، بزهکاری، بدهکاری با کودکان، بدهکاری با همسر، اعتیاد به مواد مخدر، روابط جنسی نامطلوب و... همه و همه ناشی از انتخاب‌هایی می‌شوند که ما در زندگی به اختیار آنها را برمی‌گزینیم؛ این انتخاب و اختیار رفتارها هستند که سرنوشت و آینده را می‌سازند.

حال باید ببینیم که این انتخاب‌ها چگونه شکل می‌گیرند. تمام کارهایی که ما انجام می‌دهیم از جمله همین احساس بدبختی و فلاکت را نیز خودمان انتخاب می‌کنیم. دیگران نمی‌توانند ما را نه بدبخت و نه خوشبخت کنند. تمام آن چیزی که ما به دیگران و دیگران به ما می‌دهند «اطلاعات» است و این ما هستیم که اطلاعات را پردازش کرده و سپس تصمیم می‌گیریم چه رفتاری داشته باشیم و بر اساس نظریه «انتخاب» بر زندگی خود کنترل داشته باشیم.

از آن جایی که انسان موجودی اجتماعی است و یکی از علل ایجاد خشنودی و یا ناخشنودی روابط اجتماعی مهمی است که ما انسان‌ها داریم، لازم بود در این زمینه مختصری صحبت کنیم. روابطی سرنوشت‌ساز که اگر باکیفیت و خوب نباشند، مشکلاتمان افزایش می‌یابند و به سرمنزل مقصود نمی‌رسیم.

چهار نوع رابطه سرنوشت‌ساز وجود دارد: رابطه زن و شوهر، رابطه والدین و فرزند، رابطه معلم و شاگرد و رابطه کارفرما و کارمند.

و انتخاب‌هایی که هر کس در نحوه تعامل در هر کدام از این روابط دارد، میزان خشنودی ما را رقم می‌زند. خلاصه اینکه چطور بفهمیم آزادانه به شیوه‌ای که می‌پسندیم زندگی کنیم و همزمان هم با دیگر افرادی که به آنها نیاز داریم به تفاهم برسیم؟ چگونه نیازهای اساسی خود را برآورده کنیم که همزمان دیگران و نیازهایشان آسیب نبینند؟ چگونه خشنودی و رضایت خود را افزایش دهیم؟ چگونه ارتباطات موثر را بکار ببریم؟...

مجموعه نیان الکترونیک با اعتقاد به اینکه هر انسانی باید هم در برآوردن نیازهای جسمی و هم نیازهای فکری و روحی تا حد امکان ارتقا و کیفیت بالایی داشته باشد تا بتواند بهترین کارایی و شکوفایی را بروز دهد، از نیروی متخصص طب کار و متخصص اعصاب و روان در اعتلای این آرمان استفاده کرده است...

در آخر از اینکه فرصتی پیش آمده تا در این گروه بتوانیم از سایر همراهان مطالب بسیاری بیاموزم بسیار سپاسگزارم. متخصص اعصاب و روان

جانشین‌پروری، جذب‌درون‌سازمانی



عبدالکریم رحیم زاده
مشاور حوزه منابع انسانی

جانشین‌پروری، عبارت است از شناسایی استعدادهای انسانی سازمان، تربیت و نگهداری افراد برای پست‌های کلیدی و در نهایت بکارگیری و جذب درون‌سازمانی این سرمایه‌ها. جانشین‌پروری فرآیندی سیستمی است که به موجب آن، توسعه حرفه‌ای و شخصی در قالب طرحی استراتژیک این تضمین را پدید می‌آورد که سازمان برای جایگزینی در هر پستی، نیروی مناسب در اختیار دارد.

در حقیقت جانشین‌پروری، امکان توسعه سیستمی سازمان و توسعه کارکنان را برای پیشرفت در یک ساختار پایدار و امن فراهم می‌آورد. این دو تدبیر مدیریتی و طرح‌ریزی برای تحقق آنها از جمله مسئولیت مدیران فرآیندها است که در بعضی از سازمان‌ها مغفول مانده و یا کمتر به آن پرداخته می‌شود.

فرآیند جانشین‌پروری نیاز به تمرکز بر سیستمی منعطف و مبتنی بر فعالیت‌های توسعه‌ای و از طریق شیوه‌های آموزشی حین کار و تفویض اختیار دارد. همچنین ارزیابی و اندازه‌گیری مستمر پیشرفت استعدادهای بر مبنای یک مدل شایستگی تدوین شده و مورد قبول، از اقدامات مهم مورد نیاز این فرآیند است.

در دوران قدیم اجداد و نیاکان ما (به دور از انحصارطلبی) بر خود فرض داشتند که تجربیات و هنر و حرفه خود را به فرزندان و شاگردان خود آموخته و با پرورش هر چه بیشتر آنان، از طرفی دین خود را به جامعه ادا کنند و دیگر اینکه سعی در این داشتند، نسل بعدی بهتر و توانمندتر در جامعه ادامه‌دهنده راه آنان باشند و اصطلاحاً باقی‌الصالحاتی از خود به جای بگذارند. کما اینکه اکثر غریب به اتفاق مردان موفق ریشه و نبوغ خود را در فراگیری آموزش از اساتید و پدران خود توأم با سعی و تلاش در به ثمر رساندن اهداف خود می‌دانستند.

می‌گویند زکات علم آموختن آن به دیگران است، اگر این باور را داشته باشیم که تمام آنچه که داریم اکتسابی بوده و از خود هیچ نداریم، برای نوآوری و پویایی سازمان و ارتقای کمی و کیفی آن باید در انتقال تجربیات و علوم که آموخته‌ایم به دیگران سعی کنیم که این فرهنگ نه تنها موجب پیشرفت جامعه خواهد بود بلکه آیندگان نیز با همین تدبیر ادامه‌دهنده راه خواهند شد و از همه مهم‌تر، پویاتر و با تشنگی به فراگیری علوم به دنبال کسب آموزه‌های جدید خواهیم بود. در شرایطی که هزینه‌های زیادی از جمله با ارزش‌ترین آن‌ها یعنی زمان صرف شده برای آموزش و افزایش مهارت‌های یک نیرو یا سرمایه انسانی کرده ایم، برای حفظ و استفاده از توانمندی و بهره‌وری آن در جایگاهی بالاتر می‌توانیم برنامه‌ریزی کنیم و سرمایه انسانی پرورش یافته دارای تعهد و تعلق درون سازمانی را ارتقا دهیم. در این حالت لزومی نخواهد داشت که با جذب نیروی برون‌سازمانی این سرمایه را به هدر داده و موجب دلسردی و چه بسا از دست

دادن نیروهای مستعد شویم. این حق مدیر و نیرویی که سال‌ها با تلاش و مهارت سعی در ارتقای دانش فنی و مهارت‌هایی کرده است که در زمان نیاز سازمان در بکارگیری از آن استفاده کنند. دیگر اینکه با حفظ و توانمندسازی سرمایه‌های انسانی باید تلاش کنیم، نیازها و حقوق متقابل در حوزه منابع انسانی محقق شود.

در همه حال پیشرفت و تعالی هر سازمان در تعامل و رعایت حقوق هر ضلع مثلث در شاکله سازمانی (سرمایه، نیروی کار و مدیران) خواهد بود که بخشی از این تعامل فرهنگ جانشین‌پروری و در بخشی دیگر استفاده از نیروهای کارآمد و متخصص درون‌سازمانی برای جذب و ارتقا در پست‌های بالاتر است که این فرهنگ خوشبختانه در شرکت نیان الکترونیک نهادینه بوده و امید است با نگرش حرفه‌ای‌تر به آن در آینده با حفظ سرمایه‌های انسانی، خانواده نیان الکترونیک را به الگویی شاخص در همین رابطه تبدیل کنیم.





مجید برادران افتخاری
مهندس برق و الکترونیک

پساحقیقت

دنیایی مرموز، از خانه شما تا انتخابات ریاست جمهوری آمریکا

آلودگی هوا و یا کم آبی غافل هستیم چراکه بیشتر در معرض اخبار تروریسم قرار می گیریم و مساله تغییرات اقلیمی خیلی جذابیت خبری ندارد و کسی از آن زیاد حرف نمی زند.

در همین تعطیلات نوروز درحالیکه تعداد کشته شدگان بر اثر حوادث رانندگی چندین برابر تلفات حوادث طبیعی مانند سیل بود، اما تمام توجهات معطوف سیل بود چراکه بیشتر ذهن ما در معرض اخبار آن قرار می گرفت.

همچنین می توان از واکنش مسئولان به مسائل مطرح در فضای مجازی یاد کرد که از حالت طبیعی خارج شده و اینگونه است که افکار عمومی بجای

انتظار طرح ریزی های کلان و زیربنایی از مسئولان، بیشتر انتظار دارند تا به مسائل پیش پا افتاده و جزئیات طرح شده در فضای مجازی پاسخ دهند چراکه این موارد علاوه بر سادگی در فهم، به علت تکرار و مشاهده زیاد، از نظر افراد مهمتر تلقی می شود.

اثر «واکنش یا اهمیت نظر جمع و ارجحیت نظر اکثریت بر نظر شخصی» از جمله دیگر خطاهای رفتاری ذهن انسان است؛ بسیار اتفاق افتاده که در پدیده های اجتماعی به علت اینکه دیگران اقدامی نمی کنند، ما نیز اقدامی نمی کنیم و یا صرفا به پدیده هایی واکنش نشان می دهیم که اکثریت به آن پدیده واکنش نشان دهند. از تبعات این گونه خطاها می توان به موج مسافرت های خارجی و انتشار بیمارگونه تصاویر این سفرها در اینستاگرام که خود باعث تقویت این موج می شود، اشاره کرد.

گمان می کنیم که یکی از نیازهای فطری انسان برای لذت بردن از زندگی، رفتن به سفرهای متعدد و متنوع است اما غافل هستیم که سفر یکی از پدیده های دنیایی سرمایه داری است که با این شیوه و تواتر عمر چندانی ندارد و تبلیغ مستمر آن برای کسب درآمد و فروش محصولات و خدمات است. در گذشته اصلا چنین تصویری از سفر نبود و همانطور که در کتاب «انسان خردمند» گفته شده، یک فرعون مصری هیچگاه برای دلجویی از همسرش، رهسپار یک سفر بین النهرین در تعطیلات نشد و در بهترین حالت مقبره های برای بعد از وفات همسرش بنا می کرد.

آیا تاکنون برایتان پیش آمده که پس از هیاهوی بسیار پیرامون یک موضوع منتشر شده در فضای مجازی، قضاوت های درست و نادرست و جبهه گیری های فراوان، متوجه بی پایه و اساس بودن آن خبر شده باشید؟ اگر در ایران زندگی میکنید، حتما با این موضوع برخورد کردهاید. از اخبار زلزله بزرگ تهران گرفته تا پیشبینی های نرخ ارز. در این مقاله سعی داریم تا با سازوکار اثر گذاری و تبعات پرهزینه این مقولات بیشتر آشنا شویم.

در مقدمه لازم است تا بیشتر روش کار ذهن و خطاهای رفتاری آن را بشناسیم؛ ذهن انسان مدرن به دلیل عاجز بودن از پردازش حجم بسیار زیاد اطلاعاتی که در روز در معرض آن قرار می گیرد، دنبال راهکاری برای کلیشه سازی یا راه های میانبر برای تصمیم گیری شده و این مساله مهم ترین عامل بروز خطاهای رفتاری ما می شود که چند مورد مرتبط با موضوع این مقاله در زیر معرفی شده اند.

یکی از خطاهای شناختی اثر «لنگر» است؛ از آنجا که ذهن انسان برای سهولت تصمیم گیری دست به مقایسه می زند، این خطا به این شکل کار می کند که ذهن ما اولین اطلاعات دریافتی را به عنوان مرجع در نظر می گیرد و اطلاعات بعدی را با آن مقایسه می کند.

این اتفاق در خرید بسیار رخ می دهد که ما اولین قیمت یک کالا را معیار و قیمت های بعدی را با آن مقایسه می کنیم و اگر قیمت های بعدی از آن کمتر باشند، اقدام به خرید می کنیم. حتی ممکن است این مساله برعکس رخ دهد که ما قیمت دوم را علی رغم بالاتر بودن، دلیل کیفیت بهتر کالا دانسته و اقدام به خرید کنیم.

برخی کسبه نیز براساس همین خطای رفتاری اقدام به راه اندازی چند فروشگاه در کنار یکدیگر کرده و کالاهای مشابه را با قیمت های متفاوت در آن عرضه می کنند. ذهن ما فقط دنبال مبنایی برای مقایسه می گردد و به اینکه این مبنای کجا آمده و منطقی پشت آن وجود دارد یا خیر توجهی ندارد.

یکی دیگر از خطاهای رفتاری، اثر «تزدیکی» است؛ ذهن ما چیزی را که بیشتر در معرض برخورد با آن باشد، مهمتر تلقی می کند. به عنوان مثال، فکر میک نیم تروریست بزرگترین خطر تهدید کننده جوامع است درحالیکه از تغییرات اقلیمی، تصادفات جاده ای،

از آنجا که این سرویس ها به دلیل استقبال بیشتر مخاطبان از خدمات رایگان و نداشتن چیزی برای فروش، به طور رایگان نیز در اختیار مخاطب قرار می گیرند، لذا مالکان آنها برای کسب درآمد به شیوه های دیگری روی آورده اند.

یکی از مهمترین شیوه های کسب درآمد این سرویس ها، تحلیل اطلاعات کاربران و استفاده از آن برای کسب درآمد است. برای مثال، در مدل های اولیه این کسب و کار، فروش اطلاعات حاصل از پردازش داده های موجود از وبگردی کاربران به شرکت های متقاضی این اطلاعات را می توان نام برد.

یکی از بهترین نمونه های این مدل، فروش نتایج جستجوی ناموفق عناوین کتاب در سایت، توسط شرکت آمازون (خرده فروشی آنلاین کتاب و اخیرا همه چیز) به شرکت های چاپ و نشر کتاب است. جمله معروفی است که می گوید «اگر بابت سرویسی که در اینترنت دریافت می کنید، پولی پرداخت نمی کنید، بدانید که خود شما محصول مورد فروش آن سرویس هستید»

از دیگر روش های کسب درآمد در سرویس های رایگان می توان به تبلیغات که در سال های اخیر به کمک الگوریتم های تحلیل داده و فناوری های جدید دیگری، به صورت هدفمند نیز ارائه می شوند، اشاره کرد.

الگوریتم های یادگیری ماشینی با سبک زندگی شما آشنا هستند

یکی از جدیدترین و مرموزترین ابزارهای مورد استفاده این سرویس ها برای جلب مخاطب و متقاعد کردن وی به گذراندن زمان بیشتر در اپلیکیشن و شناخت بیشتر وی، الگوریتم های یادگیری ماشینی است. یکی از اولین نمونه های یادگیری ماشینی در اینترنت، سرویس تبلیغات گوگل است که با کسب اطلاعات بیشتر از مخاطب و شناخت بهتر وی مانند مکان جغرافیایی، جنسیت، سن، موضوعات مورد علاقه یا جستجو شده در گوگل توسط وی، نسبت به هدفمند کردن تبلیغاتی که برای او نمایش می دهد یا نتایج ارائه شده در جستجوها اقدام می کند.

البته جمع آوری اطلاعات به این موارد ختم نشده و جزئیات سرسام آور دیگری را شامل می شود. برای مثال، اگر شما در سرویس ویدیوی گوگل یا همان یوتیوب، کلمه آفتامین را جستجو کنید و از سه

الگوریتم های یادگیری ماشینی با سبک زندگی شما آشنا هستند

ویدیوی لیست شده دو مورد مربوط به فرایند ساخت مواد روان گردان را تا انتها تماشا یا لایک کنید و سایر موارد را نصفه و نیمه مشاهده کنید، یوتیوب شناخت بهتری از شما پیدا کرده و تلاش می کند برای حفظ و افزایش گذران زمان شما در این سرویس، فارغ از اخلاقی یا غیر اخلاقی بودن موضوع، محتوای مورد تایید شما را در این سرویس و سایر سرویس های گوگل نیز برای شما فراهم کند. به این پدیده در اینترنت «Echo Chamber» یا اتاق پژواک می گویند.

در اتاق پژواک، اینترنت بیشتر و بیشتر برای شما فرضیه ها، نظریه ها و افراد هممنظر شما را گردهم می آورد و شما بیشتر و بیشتر این موارد را تایید یا دنبال یا مشاهده می کنید و این چرخه تا جایی پیش می رود که برای شما قبول اینکه دیگری هستند که اینگونه فکر نمی کنند، دشوار شده و درک شما از واقعیت بیرونی یک طرفه و به همان اتاق پژواک خلاصه می شود.

در مثالی دیگر، می توان این سناریو را پیش برد و فرض کرد که شما اعتقادی به گرمایش زمین و تبعات آن ندارید و در توئیتر نیز هشتگ #Globalwarmingisalie یا #CO2isgoodforyou را جستجو و با تعداد زیادی افراد هم نظر آشنا شده و آنها را دنبال می کنید و توئیتر هم هر روز افراد و اخبار جدیدی از این مساله را برای شما جمع آوری و ارائه می دهد که بزرگترین آنها نیز احتمالا توئیتهای دونالد ترامپ (R) خواهد بود.

گول اتاق پژواک را نخورید!

هر از گاهی نیز کسی پیدا می شود که از گرمایش زمین ابراز نگرانی می کند که شما و دوستانتان هممنظران حسابی خدمت وی می رسید. پس از مدتی

دیگر در اتاق پژواک شما خبری از گرمایش زمین نیست و همه ی نشانه ها و اخبار از سرمایش زمین حکایت می کنند (R) و دیگر دیدگاه شما نسبت به این مساله بی طرف و واقع گرایانه نیست؛ در این مرحله شما با کمک الگوریتم های یادگیرنده ماشینی سرویس های اینترنتی، تا گلو در خطاهای رفتاری مانند اثر نزدیکی، اثر واگنی یا تعصبات یک طرفه فرو رفته اید.

اما ممکن است این سوال پیش بیاید که اصلا چه اهمیتی دارد که چند نفر به این مساله یا واقعیت های دیگر اینگونه نگاه کنند؟ اینجاست که پای مفهوم جدیدی به نام «فیک نیوز» یا «اخبار جعلی» به مساله باز می شود. در حال حاضر مراکز بزرگی با دریافت بودجه های

Post TRUTH

کلان و با اهداف متنوع و با استفاده از فناوری های قدیمی تر مانند فتوشاپ یا فناوری های جدیدتر مانند دستکاری در صدا یا تصویر به انتشار اخبار جعلی و دروغ در سطح اینترنت و فضای مجازی مشغولند. طرز کار این ماشین مخوف اینگونه است که پس از ایجاد یک خبر دروغ هدفمند، افراد یا روبات های از پیش برنامه ریزی شده اقدام به انتشار این خبر در سطح وسیع در شبکه های اجتماعی، فضای اینترنت و اتاق های پژواک می کنند و حالا نوبت کسانی است که برای اثبات دیدگاه شان دنبال مطالب مشابه نظر خود می گردند تا با ترکیب خطاهای رفتاری مانند اثر واگنی یا تعصب یک طرفه بیش از پیش در ذهنیات نادرست خود فرورفته و قربانی اهداف منفعت طلبانه این سازوکار شوند.

مشهورترین و پر دامنه ترین نمونه چند سال اخیر این اتفاق، موضوع دخالت روسیه در انتخابات آمریکا است. در گزارشی که تیم تحقیقاتی این مساله ارائه کرده، دقیقا به استفاده روسیه از فیک نیوز و شبکه های انتشار وسیع اخبار برای تغییر نظر مردم آمریکا در مورد کاندیداهای انتخابات اشاره شده است. فراموش نکنیم که رئیس جمهور فعلی آمریکا، تنها با ۸۰ هزار رای بیشتر در سه ایالت پیروز انتخابات شد.

در میان هزاران اخبار می توان از حقیقت آگاه شد؟

اینجاست که اینترنت که نقش اطلاع رسانی سریع تر و آگاهی عامه مردم از نظر کارشناسان و متخصصان را برعهده داشت، به ضد خودش تبدیل شده است و دیگر علی رغم حجم وسیع اطلاعات و اخبار دریافتی، نمی توان به سادگی به واقعیت مساله دست یافت و تنها مجادله افراد محصور در اتاق های پژواک است که در شبکه های

مجازی رخ می دهد.

حال و با شناخت سازو کار دنیای پسا حقیقت، نگاه مسئولانه به باورهای ذهنی و کنکاش برای اطمینان از صحت و سقم اطلاعات دریافتی از منابع مختلف اهمیت ویژه تری پیدا می کنند. آیا ما نیز تنها به دلیل تکرار زیاد و تعداد بازدید کنندگان بالای یک خبر، یا اشتراک آن توسط دوستان و آشنایان یا انطباق آن با باورهای ذهنی مان درستی آن را می پذیریم؟

خوشبختانه هنوز می توان با استفاده از همین اینترنت و با کمی وسواس و شناخت بیشتر، از حقیقت یک ماجرا آگاه شد. بنابراین بار دیگر که تصویر قله ای در ژاپن را بجای قله دماوند یا تصویر سونامی در فیلیپین را بجای زلزله کرمانشاه یا تصویر مجسمه ای در هلند را بجای عاقبت شخصی که به مقدسات توهین کرده است، دریافت کردید، کفایت با آگاهی از این مسائل و صرف چند دقیقه وقت از گرفتار شدن در اتاق پژواک در امان بمانید.

منابع:

۱. رولف دربلی، فردوسی پور، توکلی، شهروز/ هنر شفاف اندیشیدن/ چاپ هفتم/ نشر چشمه
۲. یووال نوح هراری، نیک گرگین/ انسان خردمند/ چاپ یازدهم/ نشر چشمه
۳. فرشاد محمودی/ پادکست دایجست

ایستگاه شارژ سریع خودرو برقی

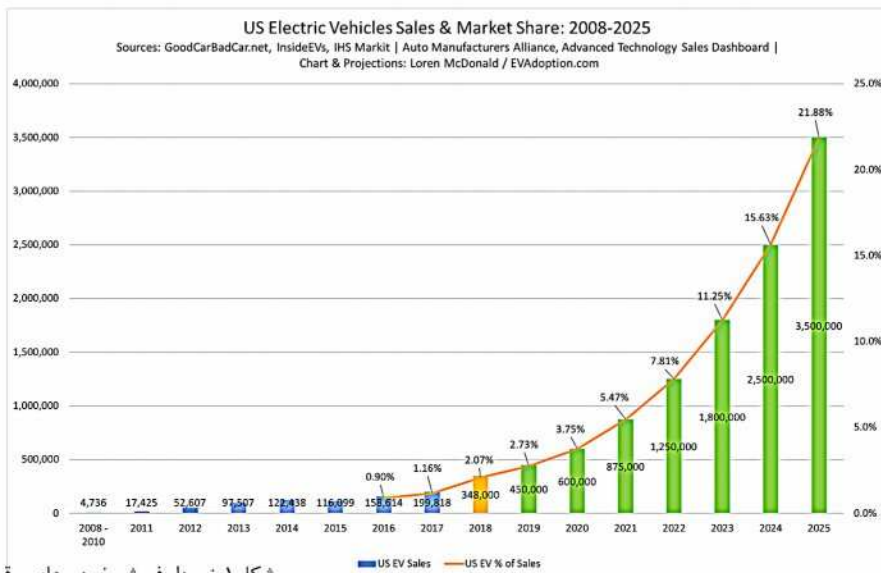
محمد یعقوبی
کارشناس برق و الکترونیک



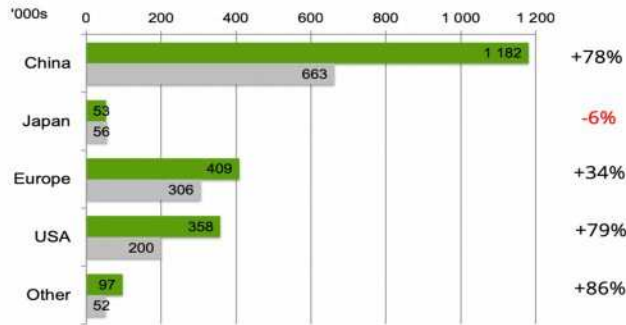
خودرو های برقی در زمینه ساخت ایستگاه های شارژ سریع در حال شکل گرفتن است، به طوری که هر از گاهی اخباری مبنی بر افزایش سرعت شارژ توسط شارژر های جدید به گوش می رسد. شرکت نیان الکترونیک نیز در راستای برطرف کردن این نیاز اقدام به طراحی و تولید ایستگاه شارژ سریع خودرو برقی مطابق با استاندارد CHAdeMO نموده است.

در این مقاله ابتدا به معرفی موسسه CHAdeMO پرداخته شده است، سپس اطلاعاتی آماری در زمینه خودرو های برقی و ایستگاه های شارژ در دنیا را مرور می کنیم و در نهایت به بررسی روش شارژ باتری خودرو توسط این استاندارد پرداخته می شود.

مشکلات ناشی از افزایش تعداد خودرو های بنزینی، از جمله آلودگی هوا در شهر های بزرگ هر روز بیشتر از روز قبل در حال نمایان شدن هستند. یکی از راهکار های مقابله با این مشکلات، استفاده از خودرو های برقی است و به همین دلیل تولید و استفاده از این خودرو ها در دنیا به سرعت در حال گسترش است. یک چالش مهم در زمینه استفاده از خودرو های برقی زمان بر بودن فرایند شارژ باتری در آن ها است. این فرایند با استفاده از شارژر های تعبیه شده در داخل خودرو، بسیار طولانی مدت بوده و حدود ۸ ساعت زمان می برد. گسترش استفاده از خودرو های برقی نیازمند تأمین زیرساخت هایی به منظور شارژ سریع است. امروزه رقابت نزدیکی بین شرکت های فعال در حوزه



شکل ۱: نمودار فروش خودرو های برقی در امریکا



شکل ۲: مقایسه فروش خودروهای برقی در سال ۲۰۱۸ و ۲۰۱۷

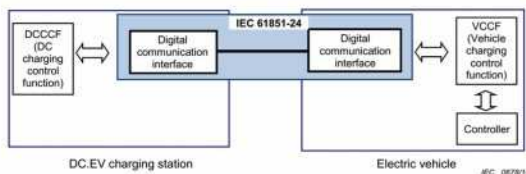
فرایند شارژ باتری در استاندارد CHAdeMO:

باتری های مورد استفاده در خودروهای الکتریکی معمولاً تشکیل شده از تعداد زیادی سلول باتری Li-Ion می باشند که به صورت سری-موازی در کنار هم قرار گرفته اند. به این مجموعه Battery Pack گفته می شود.

باتری های Li-Ion نسبت به باتری های اسیدی از وزن کمتر و طول عمر بالاتری برخوردار هستند و به همین دلیل در خودروهای برقی مورد استفاده قرار می گیرند. همچنین این باتری ها ویژگی دیگری نیز دارند که باعث استفاده از آنها در خودروهای برقی شده است. باتری های اسیدی معمولاً با جریانی برابر با یک دهم جریان نامی شارژ می شوند و شارژ کردن آنها با جریانهایی بالاتر به آنها آسیب می زند. اما باتری های Li-Ion را می توان با جریان نامی آنها شارژ نمود و این باعث می شود تا فرایند شارژ آنها در مدت زمان کوتاه تری انجام شود. با توجه به اینکه شارژ باتری خودرو برقی توسط ایستگاه شارژ سریع با جریان نامی انجام می شود، باعث بالا رفتن دمای باتری ها خواهد شد. از آنجا که باتری های Li-Ion نسبت به افزایش دما و مقدار مجاز جریان شارژ نسبت به باتری های اسیدی حساسیت بیشتری دارند و تخطی کردن از محدوده های مجاز دما و جریان شارژ، باعث آسیب دیدن و حتی شعله ور شدن آنها خواهد شد، نیازمند سیستمی هستند که در طول فرایند شارژ باتری، پارامترهایی مثل دما، ولتاژ و جریان باتری را کاملاً تحت نظر داشته باشد تا از آسیب دیدن باتری ها جلوگیری کند.

این سیستم در خودروهای برقی BMS نام دارد که مخفف Battery Management System می باشد.

این سیستم کنترل شارژ باتری را توسط Vehicle Charging Control Function یا به اختصار VCCF انجام می دهد. این بخش هر ۱۰۰ میلی ثانیه توسط CAN Bus ولتاژ و جریان مورد نیاز برای شارژ باتری را به ایستگاه شارژ اعلام می کند.



شکل ۴: ارتباط دیجیتال خودرو و ایستگاه شارژ [۱۵]

طبق شکل ۶ ایستگاه شارژ به اندازه زمان T_d فرصت دارد تا شرایط درخواست شده را فراهم کند. اگر اختلاف جریان درخواست شده و جریان فعلی ایستگاه شارژ کمتر ۲۰ آمپر باشد ایستگاه شارژ حداکثر

معرفی موسسه CHAdeMO:

موسسه Chademo در سال ۲۰۱۰ توسط شرکت های Toyota, Nissan, Mitsubishi, Fuji, Tokyo Electric Power تأسیس شده است و در حال حاضر ۱۵۸ عضو دارد. هدف این موسسه استانداردسازی روش های شارژ و ایستگاه های شارژ سریع DC خودرو برقی می باشد. این موسسه توانسته است ضوابط تدوین شده خود را در سال ۲۰۱۴ در استاندارد IEC61851-23 و در سال ۲۰۱۶ در استاندارد IEEE2030.1.1 مستند نماید.

نام این موسسه برگرفته از عبارت "O cha demo ikaga desuka" در زبان ژاپنی می باشد که ترجمه آن به انگلیسی معادل "How about some tea?" است. این عبارت به صورت مفهومی، به مدت زمان کوتاه شارژ باتری خودرو توسط این شارژر برمی گردد که در اولین نمونه های ساخته شده کمتر از نیم ساعت می باشد.

اولین ایستگاه شارژ سریع DC مطابق با استاندارد CHAdeMO در سال ۲۰۱۱ در اروپا نصب شده است و در حال حاضر حدود ۷۴۰۰ ایستگاه شارژ سریع DC در ژاپن، ۷۹۰۰ ایستگاه در اروپا، ۲۹۰۰ ایستگاه در آمریکا و ۴۲۰۰ ایستگاه نیز در آسیا نصب شده اند که از این استاندارد پشتیبانی می کنند [۱۱]

مروری بر وضعیت خودروهای برقی در دنیا:

تعداد خودروهای برقی فروخته رفته در هر سال با سرعت بیشتری نسبت به گذشته در حال افزایش است. مقایسه میزان فروش خودروهای برقی در سال ۲۰۱۸ نسبت به ۲۰۱۷ در جدول بالا این موضوع را تأیید می کند: همچنین پیش بینی ها برای توسعه این بازار حکایت از آن دارد که در چند سال آینده خودروهای برقی سهم قابل توجهی از بازار خودرو را در اختیار خواهند گرفت. بررسی نمودار شکل ۱ که مربوط به آمار فروش خودروهای برقی در آمریکا به همراه پیش بینی میزان فروش تا سال ۲۰۲۵ می باشد گویای همین مطلب است:

از طرف دیگر طبق آمارهای موجود تعداد ایستگاه های شارژ سریع که از استاندارد و کانکتور CHAdeMO پشتیبانی می کنند نسبت به سایر انواع ایستگاه های شارژ سریع بیشتر بوده و در پیش بینی ها درصد آن افزایش می یابد. نمودار زیر که مربوط به پیش بینی بازار تجهیزات شارژ خودرو برقی بر حسب میلیون دلار در شمال آمریکا تا سال ۲۰۲۵ می باشد، این موضوع را تأیید می کند:

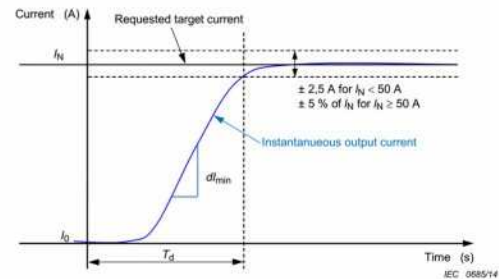


شکل ۳: نمودار بازار تجهیزات شارژ در شمال آمریکا [۱۴]

یک ثانیه فرصت دارد تا جریان خروجی خود را به مقدار جدید برساند و در غیر این صورت زمان T_d از طریق معادله (۱) قابل دستیابی خواهد بود. [۶]

$$T_d \leq (I_N - I_c) / dI_{dmin} \quad (1)$$

در معادله (۱) مقدار dI_{dmin} حداقل برابر با 20A/S است. فرایند شارژ در دو حالت کنترل ولتاژ (CVC) و کنترل جریان (CCC) انجام می‌شود. در حالت کنترل ولتاژ، خودرو یک عدد مرجع برای ولتاژ خروجی ایستگاه شارژ ارسال می‌کند و در حالت کنترل جریان نیز صرف‌نظر از اینکه ولتاژ خروجی ایستگاه شارژ چقدر باشد، خودرو یک عدد مرجع برای جریان ایستگاه شارژ ارسال می‌کند که ایستگاه شارژ باید خروجی خود را روی آن عدد تثبیت کند. [۶] در صورت عدم دریافت پاسخ مناسب از ایستگاه شارژ، یا مغایرت در اندازه‌گیری‌های ولتاژ و جریان خروجی آن با نتایج مورد انتظار، فرایند شارژ متوقف می‌شود.



شکل ۵: پاسخ ایستگاه شارژ به تغییر جریان شارژ باتری [۶]

نتیجه‌گیری:

طبق پیش‌بینی‌ها تعداد خودروهای برقی در چند سال آینده به سرعت در حال افزایش بوده و به‌زودی این خودروها سهم قابل توجهی از بازار را در اختیار خواهند گرفت. به‌غیراز موارد استثنائی مثل چین و امریکا که به‌صورت منطقه‌ای، نوعی خاص از خودرو برقی یا ایستگاه شارژ سریع بخش قابل توجهی از سهم بازار در دست گرفته‌اند، در سایر کشورها تعداد خودروهای برقی که از پروتکل CHAdeMO برای شارژ سریع DC استفاده می‌کنند در رده‌های اول فروش قرار دارند. با توجه به موارد فوق انجام اقدامات لازم برای ایجاد زیرساخت‌های استفاده از خودروهای برقی در کشور بیش از گذشته احساس می‌شود. البته در اسناد بالادستی تهیه‌شده در مراجع قانونی نیز این موارد دیده می‌شود، مثلاً در سند راهبردی و نقشه راه توسعه فناوری زیرساخت خودرو برقی آمده است که تا سال ۱۴۰۴ می‌بایست ۲۵۰۰ ایستگاه شارژ خودرو برقی در سطح کشور نصب شود. [۷]

مراجع:

- [۱] Chademo Official website and Brochure , ۲۰۱۹
- [۲] www.evvolume.com
- [۳] www.evadoption.com
- [۴] www.grandviewresearch.com
- [۵] IEC ۶۱۸۵۱-۲۴ Electric vehicle conductive charging system - Part ۲۴: Digital communication between a d.c. EV charging station and an electric vehicle for control of d.c. charging, ۲۰۱۴
- [۶] IEC ۶۱۸۵۱-۲۳ Electric vehicle conductive charging system - Part ۲۳: DC electric vehicle charging station, ۲۰۱۴
- [۷] سند راهبردی توسعه فناوری زیرساخت خودرو برقی، پژوهشگاه نیرو



شکل ۶: نمایی از ایستگاه شارژ ساخته‌شده توسط شرکت نیان الکترونیک



**برترین شرکت دانش بنیان کشور
در دوازدهمین جشنواره ملی فن آفرینی شیخ بهایی
منتخب معاون محترم علمی و فناوری ریاست جمهوری**



**برترین شرکت خصوصی کشور
در پنجمین دوره جایزه ملی مدیریت فناوری و نوآوری
منتخب معاون محترم اقتصادی ریاست جمهوری**



**برترین مرکز تحقیق و توسعه کشور
در پنجمین جشنواره ملی پژوهش و فناوری
منتخب مقام عالی وزارت صنعت و معدن تجارت**



کار گروه R&D نمونه
در بیست و هفتمین جشنواره ملی امتنان
منتخب مقام عالی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی



واحد صادراتی نمونه حوزه ICT کشور
رتبه یک توسعه کسب و کارهای نوآورانه
واحد نمونه تولید و پشتیبانی و کار آفرین نمونه
منتخب وزارت ارتباطات و فن آوری اطلاعات (فاوا)



دریافت تندیس طلایی برای ۹ سال متوالی
جشنواره ملی رعایت حقوق مصرف کنندگان
منتخب مقام عالی وزارت صنعت، معدن و تجارت



کارگر نمونه منطقه دو کشور
در بیست و هفتمین جشنواره ملی امتنان
منتخب مقام عالی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی



مدیر نمونه جوان کشور

منتخب مقام عالی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

جشنواره ملی مدیران و تولیدکنندگان جوان خانه صنعت، معدن و تجارت ایران



NIAN

Nian Electronic Company
No.218, 4th Ave., Andishe Blvd., Toos Industrial Estate, Mashhad, Iran
Website: www.nianelectronic.com
Email: info@nianelectronic.com
Tel: +98 51 3541 4111(50 Lines) Fax: +98 51 3541 3614